Junis

arbetsplan 2022-2023

Junis

Arbetsplan 2022-2023

I Junis växer barn och ledare tillsammans!

Junis gör positiv skillnad för de barn vi möter. Hos oss får man skratta och busa, samtidigt som man blir sedd och känner sig trygg. Hos Junis får man prova nya saker, möta andra barn och engagerade vuxna. Det är en fantastisk grogrund för att växa!

Junis gör positiv skillnad för utsatta barn, som på olika sätt nås av stöd tack vare vårt arbete med att påverka, utbilda och ta fram metoder.

Junis gör positiv skillnad för ledare som är en del av vår organisation. Det är meningsfullt, roligt och man känner att man utmanas och växer.

Junis är en fantastisk organisation som betyder mycket för många barn redan nu, men vi kan mer, mycket mer! Under den kommande kongressperioden är det övergripande målet att välkomna ännu fler barn som får ha roligt och utvecklas i vår verksamhet.

Den här arbetsplanen är ett stöd i prioriteringar av verksamhet och satsningar för Junis förtroendevalda i föreningar, distrikt och förbund i deras strävan att göra positiv skillnad för barn. Arbetsplanen är uppbyggd utifrån tre olika arenor: Junis för alla, Junis tillsammans och Junis påverkar. På lokal nivå kanske föreningen väljer en sak att inspireras av från arbetsplanen, på distriktsnivå strävar man efter att minst göra någonting från varje arena och på förbundsnivå har man ett övergripande ansvar att erbjuda stöd och möjliggörande för att uppnå alla mål.

Junis plattformar

Från och med kongressen 2019 kompletteras arbetsplanen med tre nya styrande dokument:

Barnplattformen beskriver hur Junis ser på barn, hur vi tänker kring barn i vår organisation och i samhället. Plattformen tydliggör också vad det innebär att göra positiv skillnad för barn. Den beskriver även vårt ansvarstagande gentemot de barn vi har i vår organisation.

Ledarplattformen beskriver hur Junis ser på ledarskap. Vad ledare behöver för att växa och utvecklas inom Junis till exempel i form av ledarutbildning. Genom ledarplattformen tydliggörs hur ledare ska kunna uppfylla intentionerna i barnplattformen. Den beskriver också vilka värderingar vi förväntar oss att ledare i Junis omfattas av och hur det märks bland våra ledare.

Påverkansplattformen beskriver vad Junis tycker i politiska frågor och vilka åsikter vi utifrån våra grundsatser driver gentemot politiker, beslutsfattare, tjänstepersoner och andra organisationer.

I plattformarna beskrivs mycket av det som är grunden i Junis. De utgår från IOGT-NTO-rörelsens grundsatser som är vår ideologiska utgångspunkt. I och med plattformarna kan innehållet i den här arbetsplanen fokusera mindre på det Junis alltid gör och mer på det vi ska lägga extra kraft på under 2022-2023.

Junis för alla

Arenan Junis för alla syftar till att erbjuda även den som ännu inte är medlem en möjlighet att lära känna Junis. Aktiviteterna i sig gör positiv skillnad även för barn som bara deltar vid något enstaka tillfälle. Självklart är vi alltid tydliga med att det är Junis som ordnar aktiviteten eftersom vi alltid strävar mot att barnen ska bli medlemmar.

Öppna aktiviteter marknadsför Junis som organisation
Ledare är bekväma med och har redskap för att berätta om och entusiasmera för Junis verksamhet och värdegrund även i samband med öppna aktiviteter. Det är tydligt att vi är en organisation som är trygg och utvecklande för både barn och vuxna. På så sätt kan barn bli intresserade av Junis och ungdomar och vuxna bli intresserade av ledarskap i Junis.

Öppna aktiviteter leder till medlemskap.
Att vara medlem i Junis är ett stort mervärde för barn. Medlemmar får inbjudningar till verksamhet som enbart är öppen för medlemmar, de får Struten, de får möjlighet till demokratiskt inflytande. Därför ska vi vid öppna aktiviteter tydligt och attraktivt marknadsföra medlemskap i Junis. Öppna aktiviteter inom Junis kan till exempel vara enstaka disco, dagläger, aktiviteter på stan eller i parken, familjedagar och fritidsgårdsliknande verksamhet.

Familjeverksamhet utvecklas som metod för att locka grupper som ännu inte hittat till Junis
Familjeverksamhet kan kännas tryggt om man är ovan vid föreningsliv eller om en organisation är obekant. Utveckling av verksamhet där vuxna deltar tillsammans med sina barn möjliggör för fler att hitta till och känna sig trygga med oss som organisation.

Vit jul utvecklas och leder till att vi når fler.
Junis genomför aktiviteter som bidrar till att göra positiv skillnad för barn under jullovet. Aktiviteter genomförs på fler orter och i fler stadsdelar samt varierar i sin utformning och är tillgängliga för barn och unga. Kampanjen stärker den interna stoltheten och stärker Junis som en viktig aktör i det lokala samhället.

Junis har ett större utbud av aktiviteter som är platsoberoende och kan locka till medlemskap
Genom att erbjuda öppna aktiviteter som till exempel är digitala kan vi minska tröskeln för barn som vill delta i föreningsliv men kanske inte riktigt hittat rätt verksamhet. När grupperna kan utgöras av barn från hela Sverige kan verksamheten breddas. Möjligheterna att använda Struten för marknadsföring och som engagemangsskapare ska utvecklas.

Junis tillsammans

Arenan Junis tillsammans handlar om det arbete och den verksamhet som Junis bedriver tillsammans med medlemmar och ledare: hur barn och ledare kan komma till Junis, bli en del av organisationen, utvecklas hos oss och stå för våra grundvärderingar.

Barn hittar till, känner sig välkomna i och stannar i Junis verksamhet
När vi bjuder in nya barn till vår verksamhet har vi strukturer för och är genomtänkta i hur, var och varför vi gör det. När barn kommer till Junis har vi ett medvetet mottagande som ger barn möjligheter att komma in i gemenskapen och vilja vara kvar. Ledares möjligheter att lyckas med detta ökas genom en medveten satsning på aktiviteter och stöd för att stärka ledarnas förmåga till inkludering.

Junis medlemmar känner äkta delaktighet i frågor som berör och engagerar dom
Junis verksamhet inspirerar till delaktighet i samhällsviktiga frågor med anknytning till Junis grundsatser. Inom Junis genomförs ett brett demokratiarbete utifrån inspirationsmaterial som Junis utvecklar. Olika typer av demokratiaktiviteter, både fysiskt och digitalt, kan genomföras i den enskilda föreningen, i flera föreningar tillsammans samt på läger och vid andra tillfällen där delaktighet är viktigt.

Junis verksamhet utvecklas i linje med Junis barnplattform
Ett viktigt antagande i Junis barnplattform är att alla barn kan växa i Junis verksamhet. För att möjliggöra det måste ledare kunna leda utvecklande och varierad verksamhet. Utbildningar och material på alla nivåer måste stötta metodutveckling för detta. En annan väg att växa är att träffa barn från andra föreningar och med andra erfarenheter, därför erbjuder vi många sådana tillfällen.

Junis har öppet när andra har stängt
Junis utvecklar och genomför mer verksamhet under lov och i samband med högtider. Vi hittar fler sätt att metodutveckla och finansiera den verksamheten. Ledare ges möjlighet att byta idéer och utbilda sig särskilt i verksamhet som har annan karaktär än den vanliga föreningsverksamheten. Sällanaktiviteter hos Junis kan vara ett viktigt komplement för barn som inte har möjlighet till ett veckobaserat föreningsengagemang. Dagläger kan ibland genomföras som en öppen verksamhet, exempelvis utifrån kommuners regler kring finansiering av lovverksamhet.

När Junis ledarkår växer ökar mångfalden inom den
Junis ledarkår ska vara en spegel av samhället; olika åldrar, intressen, livsval, bakgrund och personligheter. Att rikta sig till ledare från hela samhället ger större möjligheter att hitta ledare. Nya ledare rekryteras därför brett och med många olika metoder. Nya föreningar startas på platser där det finns relevant stöttning för ledaruppdraget. Junis visar att vi har många olika typer av uppdrag som vi söker personer till. Ledarutbildning i Junis är inkluderande och bidrar till att barn och ledare känner sig delaktiga i Junis och dess demokratiutövning.

Ledarskapets förutsättningar i Junis stärks i linje med Junis ledarplattform
Junis ska regionalt eller lokalt ordna utbildningar både för att stärka verksamhetens innehåll och ledarnas utveckling. Ledarutbildning i Junis är inkluderande och bidrar till att barn och ledare känner sig delaktiga i Junis och organisationens demokrati-utövning. För att lyckas i sitt uppdrag som ny ledare behövs individanpassad introduktion och möjligheten att fortsätta utvecklas i gemenskap med andra. Möjligheten att kontinuerligt diskutera och få stöd i sin roll som ledare och/eller förtroendevald utvecklas inom Junis. Junis arbetar medvetet med relationerna med övriga IOGT-NTO-rörelsen så det egna medlemskapet känns som en del av belöningen med att vara ledare i Junis.

Junis påverkar

Arenan Junis påverkar beskriver hur vi bedriver ett påverkansarbete som gör positiv skillnad för barn och förändrar samhället. Vi utnyttjar styrkan i att vara en barnorganisation. Det gör vi ibland genom att barn själva är aktörer i frågor som är viktiga för dem, och ibland genom att vuxna driver frågor. Junis jobbar ofta tillsammans med andra för att få bättre effekt.

Junis undersöker, tar fram och sprider ny kunskap.
Undersökningar är ett bra sätt att uppmärksamma frågorna i påverkansplattformen. Junis fortsätter med sin rapport om kommuners stöd till barn i familjer med missbruk. Junis arbetar aktivt med nya sätt att sprida innehållet t.ex. genom digitala seminarier. Fler lokala undersökningar görs utifrån alla våra frågor anpassade till lokalt aktuella förhållanden.

Junis utvecklar metoder för att fler barn i utsatthet ska få stöd och hjälp
Genom att ta fram och sprida goda metoder kan Junis bidra till att fler vuxna känner sig trygga och har redskap för att agera för barns bästa. Arbetet med Ludde utvecklas och metoden sprids. Junis söker pengar för annan utveckling av metoder riktat till barn i utsatthet.

Junis ökar samhällets vilja och förmåga att agera för barn i familjer med risk- och missbruk.
Det sker genom kunskapshöjande och medvetandegörande insatser, exempelvis seminarier. Olika delfrågor drivs på varje politisk nivå, riktat till både politiker och tjänstepersoner. På orter där det finns universitet och högskolor driver vi frågan om att förbättra kunskapen i dessa frågor i utbildningar för exempelvis lärare. Vi ska också arbeta för att fler organisationer lyfter alkohol- och beroendefrågor samt agerar i dessa frågor.

Junis driver på för samhällsförändringar för barn i utsatthet
Många fler behöver stödja politiska förändringar som gör livet bättre för barn i Sverige och världen. Vuxna behöver ändra attityder och beteende för att det ska bli verklighet. Därför skapar Junis opinion genom insändare, aktioner i sociala medier samt aktiviteter och föreläsningar som riktar sig till allmänheten. Junis ingår i många nätverk och samarbeten på olika nivåer. Via dessa kontakter kan Junis erbjuda organisationerna att vara del i ett opinionsbildande arbete.

Fler personer engagerar sig i Junis påverkansarbete.
När man blir insatt i något ökar ofta engagemanget; därför är det viktigt att Junis ger kunskap om våra påverkansfrågor till fler barn och vuxna inom Junis och övriga IOGT-NTO-rörelsen. Genom att använda enkla metoder och välja frågor som engagerar olika grupper ska det vara möjligt för många att göra små eller stora insatser som påverkar barns situation positivt.

Övrigt

Junis arbete går i huvudsak att beskriva genom våra arenor Junis för alla, Junis tillsammans och Junis påverkar samt i våra plattformar. Det gäller dock inte allt vi gör. Vårt samarbete med resten av rörelsen, vårt generella marknadsföringsarbete samt vår medlemstidning har stor betydelse. De förtjänar att lyftas fram särskilt även om de varken passar in i en enskild arena eller i någon av plattformarna.

Rörelsegemensamt

En genomgående ambition är samarbete inom IOGT-NTO-rörelsen. Tillhörigheten till IOGT-NTO-rörelsen är viktig för Junis. Där det är möjligt söker vi samarbete och samordning med övriga rörelsen. Vi strävar alltid efter att våra barn ska fortsätta sitt medlemskap i Ungdomens Nykterhetsförbund eller Nykterhetsrörelsens Scoutförbund. I samarbete med övriga förbund vill vi bli bättre på att engagera barnens närstående som medlemmar och ledare. På förbundsnivå bedrivs bland annat biståndsarbete tillsammans med de övriga organisationerna. Junis engagerar sig även inom Movendi International, där vi också tagit på oss rollen att driva på och vara aktiva i internationellt barnrättsarbete. Under kongressperioden kommer Junis att leda rörelsens arbete med Vit jul, ett ledarskap som ska vara energifyllt, tydligt och snabbfotat och där samarbetet gör att varje organisation kommer till sin rätt.

Marknadsföring

Junis ska vara en välkänd barnorganisation som lockar och engagerar. All vår kommunikation stärker den bilden. Junis marknadsför sig i både fysiska och digitala kommunikationskanaler. En regelbunden närvaro i sociala medier är viktig, likaså en lockande och lättnavigerad webbplats.

Organisationens marknadsföring sker på förbunds-, distrikts- och föreningsnivå. Junis ledarkår har rätt verktyg och är bekväma med att entusiasmera för verksamhet och värdegrund. Både Junis medlemmar och deras föräldrar är viktiga för att sprida kännedomen om Junis och verka för att fler barn får ta del av våra aktiviteter.

Struten

Junis medlemstidning Struten är en viktig del av alla våra arenor. Tidningen stärker medlemmens Junis-identitet genom att vara en gemensamhetsskapande och engagerande kraft inom organisationen. Den är också ett viktigt redskap för att locka medlemmar till oss och för att uppmärksamma våra frågor.