

Förbundsstyrelsens förslag nummer 1

Styrande dokument och principiella beslut

I Junis har det över tid funnits en blandning av styrande dokument antagna på olika nivåer och vid olika tillfällen. Ibland har det varit svårt att veta vilka beslut som fortfarande är aktuella och vilka som inte är det. Det kan göra det svårt att veta vad som egentligen gäller och även svårt att ta reda på detta.

Förbundsstyrelsen genomförde under en tidigare kongressperiod en inventering av styrande dokument och beslut. Till denna kongress föreslås inga ändringar men det är beslutat att frågan ska hanteras på varje kongress så att det senaste kongressprotokollet alltid innehåller de principiella beslut som är aktuella och en lista över de styrande dokument som gäller.

Hierarki för styrande dokument

Vid 2019 års kongress beslutades att namn på dokument på olika nivåer konsekvent följer samma princip som beskrivs nedan.

På kongressen beslutas om **plattformar** som utgör den tänkta grunden för långsiktiga åtagande, satsningar, ideologiska principer och politiska åsikter. Plattformarna som finns i Junis är Påverkansplattform, Barnplattform och Ledarplattform. För att plattformarna ska vara aktuella och relevanta behöver dessa ses över med jämna mellanrum. Plattformarna är viktiga dokument som knyter an till andra dokument så som arbetsplanen till exempel. Junis plattformar styr hur vi uttrycker oss i olika sammanhang, utbildningar, informationsmaterial, på Junis-webben med mera.

Påverkansplattformen hanterades vid 2021 års kongress. Det är lämpligt och rimligt att inte hantera plattformarna vid varje kongress.

Dokument som benämns **policy** är principiella dokument som fastställs av förbundsstyrelsen. Rörelsegemensamma policys kan utgöra undantag då dessa föreläggs kongresserna (t.ex. Tobakspolicyn).

Nivån under policy kommer att vara **riktlinjer**. Riktlinjer som berör den ideella delen av organisationen antas alltid av förbundsstyrelsen. Exempel på detta kan t.ex. vara riktlinjer för lek. Riktlinjer som berör organisationens medarbetare utformas och beslutas av generalsekreteraren.

Dokumentet baseras på varandra på så sätt att policys är förtydligande av tankar som kan härledas från tankar eller principer i stadgar eller plattformar och riktlinjer kan i sin tur även de härledas från policys.

Principiella beslut

Bilagt detta beslut finns två handlingar. Lista A innehåller principiella beslut som förbundsstyrelsen föreslår ska kvarstå. Lista B innehåller nu gällande plattformar, policys och riktlinjer.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att bilagda lista (A) på principiella beslut från 1997 och framåt anses gällande och ska fortsatt betecknas Junis principer, samt**
- att notera nu gällande principer, policys samt riktlinjer.**

Lista A

Kongressår	Beslut på Junis kongresser med giltighet längre än innevarande mandatperiod	Motivering
1999	§ 115 – Juniorsdistrikten ska inför varje årsskifte tillställas aktuell information om vilka stödformer som är aktuella från förbundet	Information om distrikts- och föreningsstöd delas med distrikt och föreningar varje år.
2005	§ 58 – Revisorerna ska revidera hela verksamheten och inte bara ekonomin	Ingår enligt god revisionssed i revisorernas uppdrag
2005	§ 98 – Förbundsstyrelsen (FS) ska iaktta försiktighet med kostnadsökningar som innebär långsiktiga åtaganden	Förbundsstyrelsen arbetar utifrån kongressbudgeten, förändringar under mandatperioden och med respekt för Junis och vår verksamhet.
2009	§ 36 – Löneutfyllnad för avgående förbundsordförande (FO) begränsas till 6 månader	Regleras i valberedningens förslag till kongress
2017	§68 Det ska finnas möjlighet att köpa profilprodukter som är ekologiska och fair trade	Många av Junis profilprodukter finns att köpa ekologiska och/eller fair trade. Vi anser att vi i nuvarande rutiner uppfyller intentionerna i beslutet men att principen kan vara kvar som påminnelse,
2017	§68 Junis profilkläder ska finnas i neutrala färger	Med nuvarande system för beställning tillgodoses beslutet från förra kongressen. Vi anser därmed att vi med nuvarande rutiner uppfyller intentionerna i beslutet men att principen kan vara kvar som påminnelse,

Lista B

Plattformar

- Påverkansplattform
- Barnplattform
- Ledarplattform

Policys

- Ledaretisk policy
- Miljöpolicy
- Rörelsegemensam tobakspolicy
- Arbetsgivarpolicy
- Integritetspolicy (GDPR)
- Kapitalplaceringspolicy
- Gåvopolicy

Riktlinjer

- Riktlinjer för lek