

Arbetsplan 2024 - 2025



Förbundsstyrelsens förslag nr 3

Arbetsplan 2024-2025

Bakgrund

Arbetsplanen är ett dokument som kongressen fattar beslut om. Den är ett verktyg för att staka ut riktningen för Junis och innehåller mål som kongressen tycker är viktiga att vi som organisation ska fokusera på. Arbetsplanerna har genom åren varit indelade i olika fokusområden, som tidigare kallats för arenor. Arbetsplanerna som fastställts på kongresserna har då varit ett dokument för att beskriva hela landets satsningar, ett stöd i prioriteringar av verksamhet för Junis förtroendevalda i föreningar, distrikt och förbund. Nu sker ett skifte till att arbetsplanen främst styr förbundets arbete.

Process för framtagande

Det har funnits en arbetsgrupp av förbundsstyrelseledamöter som haft ansvar för att ta fram arbetsplanen. Under året har gruppen sett över dokument och diskussioner som har bildat grund för arbetsplanen 2024–2025. Distriktsordförandena har fått diskutera lite olika frågor under sina digitala träffar. Arbetsplanegruppen har haft workshops med både förbundsstyrelsen och förbundsanställda medarbetare för att få input. Gruppen har även kollat på barn-, ledar- och påverkansplattformen, samt arbetsplanen för 2022–2023. Det arbetsplanen vilar mest på är dock de diskussioner som fördes under dialogsamtal våren 2022. Då planerades för ett stort omställningsarbete och förbundsstyrelsen bjöd in ett stort antal ledare och förtroendevalda till samtal för att få in åsikter kring bland annat vad som är kärnan i Junis och vad som behöver utvecklas.

Tanken bakom arbetsplanen

Förbundsstyrelsen har valt tre olika fokusområden: barn, ledare och påverkan. Vi tycker att det är en logisk indelning då den också följer våra plattformar. När vi formulerat målen har vi försökt hitta en balans i att utveckla nytt, göra saker bättre och fortsätta med det vi gör bra.

Fokusområdet ledare är tyngre än barn- och påverkansområdena, då vi sett och hört att det behövs mer utveckling där. Vi har uppfattat ett behov av att se över allt arbete vi gör med ledarskap i Junis och därför vill vi lägga extra kraft där, medan barn- och påverkansområdena mer handlar om att förbättra och fortsätta med det vi redan gör. Det finns självklart även nyutvecklande i de områdena också. Området övrigt är mål som ska vävas in i allt vi gör och går därför inte under något av de andra fokusområdena.

Nytt för den här kongressen är, som vi tangerade i första stycket, att arbetsplanen kommer vara ett uppdrag till förbundsstyrelsen, inte ett dokument som beskriver vad föreningar och distrikt ska göra under de kommande två åren. Varför vi valde det är bland annat för att göra förbundets uppdrag tydligare och för att kongressen ska kunna ansvarsutkräva förbundet på ett annat sätt än tidigare. Se arbetsplanen som kongressens önskelista till förbundet, den ska spegla vad ni tycker är viktigt och vad ni ser att era medlemmar, ledare, föreningar och distrikt behöver stöd med. Den här arbetsplanen kan vara inspiration till föreningar och distrikt, men det är förbundets ansvar att den uppnås.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anta arbetsplan för Junis 2024-2025 i sin helhet

Beredningsutskottet yttrande över förbundsstyrelsens förslag till arbetsplan 2024-2025

Beredningsutskottet föreslår kongressen besluta

att anta arbetsplan för Junis 2024-2025 i sin helhet

Arbetsplan 2024-2025

För en barnsligare värld!

I Junis får barn vara barn. Ha kul, utvecklas och vara med och bestämma. I ett jämlikt, tryggt och nyktert sammanhang där alla är välkomna, utan krav på prestation. Tillsammans, över hela landet, tar vi ansvar för en barnsligare värld - en värld där barn får vara barn.

För att det ska bli så behövs många ledare, och ledare av olika slag. Ledaruppdraget är meningsfullt och roligt och man får möjlighet att utvecklas tillsammans med andra ledare – och tillsammans med barnen förstås!

Junis bidrar till en barnsligare värld genom vår förenings- och lägerverksamhet. Men också genom vårt påverkansarbete, där vi jobbar för att alla barn ska ha det bra – hemma, i skolan, i samhället – även om de aldrig ens hör talas om Junis.

Junis är en fantastisk organisation som betyder mycket för många barn redan nu, men vi kan mer. Under den kommande kongressperioden är det övergripande målet att välkomna ännu fler barn som får utvecklas och ha kul i vår verksamhet.

Junis är och skapas av alla medlemmar, alla ledare, alla föreningar, alla distrikt och förbundet tillsammans. Denna arbetsplan är indelad i fokusområdena barn, ledare och påverkan och beskriver vad Junis som förbundsorganisation ska göra. Det mesta syftar till att stötta övriga delar av organisationen, så att vi tillsammans kan vara den kraft som behövs för att så många barn som möjligt ska få det så bra som möjligt, både inom Junis och i samhället.

Junis plattformar

På kongressen 2019 antog Junis tre plattformar. I plattformarna står det som är grunden i Junis och de utgår från IOGT-NTO-rörelsens grundsatser som är vår ideologiska utgångspunkt.

Barnplattformen beskriver hur Junis ser på barn, hur vi tänker kring barn i vår organisation och i samhället. Plattformen tydliggör också vad det innebär att göra positiv skillnad för barn. Den beskriver även vårt ansvarstagande gentemot de barn vi har i vår organisation.

Ledarplattformen beskriver hur Junis ser på ledarskap. Vad ledare behöver för att växa och utvecklas inom Junis till exempel i form av ledarutbildning. Genom ledarplattformen tydliggörs hur ledare ska kunna uppfylla intentionerna i barnplattformen. Den beskriver också vilka värderingar vi förväntar oss att ledare i Junis omfattas av och hur det märks bland våra ledare.

Påverkansplattformen beskriver vad Junis tycker i politiska frågor och vilka åsikter vi utifrån våra grundsatser driver gentemot politiker, beslutsfattare, tjänstepersoner och andra organisationer.

Område barn

I Junis får barn vara barn. Här är alla barn välkomna precis som de är, oavsett bakgrund eller intressen. I Junis får barn vara med och bestämma, göra roliga saker och vara del av en gemenskap. Hos oss kan barnen känna sig trygga, våga prova nytt, växa och utvecklas.

Barn får leka, lära, utvecklas och prova nya saker i Junis

Vi jobbar med flera olika verksamheter för att det ska finnas något för alla barn att göra i Junis. De metoder som Junis har idag lyfts fram och blir ett stöd till ledare för de ska kunna skapa en trygg, kul och varierad verksamhet för barn. Vi förbättrar nuvarande verksamhetskoncept och utvecklar nya i takt med samhällsutvecklingen.

Familjeverksamhet skapar trygghet för barn

Familjeverksamhet utvecklas som metod för att locka grupper som ännu inte hittat till Junis. Utveckling av verksamhet där vuxna deltar tillsammans med sina barn möjliggör för fler att hitta till och känna sig trygga med oss som organisation. Tillsammans med övriga IOGT-NTO-rörelsen kan vår familjeverksamhet bli ännu bättre.

I Junis är det självklart att barnen är med och bestämmer

Junis utökar sitt arbete med att ta vara på barns åsikter och engagemang där barn blir sedda, hörda och får vara med och påverka. Vi identifierar forum där barn på ett meningsfullt sätt får ta fram förslag, rösta och bestämma vad de ska göra. Vi stärker våra strukturer och tillvägagångssätt för att göra detta.

Junis blir starkare på platser med svagt föreningsliv

Alla barn ska få möjlighet till en rolig och trygg fritid, men det är inte alla barn som har tillgång till det. Därför satsar Junis särskilt på att starta, utveckla och stärka verksamheter på landsbygd och i socioekonomiskt svaga områden. Föreningar och distrikt får stöd i sitt arbete med detta, bland annat genom att skapa relationer med kommuner, hitta finansiering till verksamheten, samt tillvägagångssätt för att nå ut till målgrupperna.

Junis har öppet när andra har stängt

Junis utvecklar och genomför mer verksamhet under lov och i samband med högtider. Vi hittar fler sätt att metodutveckla och finansiera den verksamheten. Ledare får stöd och kunskap i att göra läger och andra arrangemang. Genom Vit jul anordnar vi aktiviteter som bidrar till att göra positiv skillnad för barn under jullovet.

Område ledare

Till Junis ska en oerfaren ledare kunna komma och få möjlighet att växa och den rutinerade ledaren ska få möta nya spännande utmaningar. I Junis kan ledare utvecklas oavsett vilket typ av uppdrag man har. Både barn och ledare ska få prova, utforska och lära sig nytt. Tillsammans arbetar vi för att erbjuda rolig verksamhet i ett jämlikt, tryggt och nyktert sammanhang.

Junis engagerar fler genom en bredd av uppdrag

Junis visar att vi har många olika typer av uppdrag som vi söker personer till. Det kan vara allt från små och tillfälliga uppdrag som möjliggörare eller längre uppdrag som kräver ledare med specifik kunskap. Vi rekryterar brett med olika metoder för att nå ut till relevanta personer för uppdragen.

Ledare i Junis utvecklas och växer genom sitt engagemang

Som ledare i Junis finns det alltid möjlighet att ta steg framåt i sin utveckling. Vi introducerar nya ledare i Junis och hjälper dem bli trygga i mötet med barn och med att leda verksamhet. Sedan erbjuder vi kontinuerligt möjlighet att fördjupa kunskaper och förmågor. Att reflektera tillsammans i grupp är en metod som kan utveckla både den enskilde ledaren och hela ledarteamet.

Ledare i Junis har ett brett stödnätverk att luta sig mot

I Junis ska en ledare aldrig känna sig ensam i sitt uppdrag. Därför tar vi fram metoder för hur ledare i ett team ska kunna utvecklas tillsammans. Junis erbjuder flera forum där det finns möjligheter för ledare att byta idéer och kunskap med varandra. Vi tar även fram strukturer och koncept för att erfarna ledare ska kunna välkomna, utveckla och ta vara på nya ledares engagemang.

Junis förtroendevalda har kunskap och kompetens att utföra sitt uppdrag

I Junis ska det vara så roligt, meningsfullt och enkelt att arbeta i en styrelse att fler vill och kan göra det. För att nå dit tar Junis fram koncept för styrelseutveckling och erbjuder stöd till distrikts- och föreningsstyrelser. Vi tar fram och sprider redskap som underlättar arbetet för våra förtroendevalda. Styrelseledamöter får också möjlighet att utbyta erfarenheter och stötta varandra.

Område påverkan

Junis vill skapa en värld där barn får vara barn. Vi jobbar ofta tillsammans med andra för att bli starkare. Vi ser till att vuxna får kunskap och har mod att stå upp för barns rätt till en trygg uppväxt utan alkohol och andra droger. Vi är barnens röst!

Junis undersöker, tar fram och sprider ny kunskap

Undersökningar är ett bra sätt att uppmärksamma frågorna i påverkansplattformen. Junis fortsätter med rapporten om kommuners stöd till barn i familjer med missbruk. Rapporten är en bas för att lyfta gott arbete som görs inom området. Junis tar också fram ett enkelt sätt för föreningar att göra en lokal undersökning som de kan använda för att visa på vikten av att alla barn får tillgång till en utvecklande fritid.

Junis utvecklar och sprider metoder för att fler barn i utsatthet ska få stöd och hjälp

Fler vuxna ska ha redskap och kunskap för att kunna upptäcka barn i utsatthet, samt agera för barnets bästa. Barn behöver också få tillgång till kunskap om sina rättigheter samt möjligheter till stöd. Junis bidrar till det genom att utveckla, sprida och utbilda i Ludde och det nya mellanstadiematerialet. Junis söker pengar för annan utveckling av metoder riktat till barn i utsatthet.

Junis opinionsbildar för en tryggare värld för barn

För att färre barn ska leva i utsatthet behövs politiska beslut som backas upp av allmänheten. Bevarandet av alkoholmonopolet är en av de viktigaste frågorna under de kommande åren och Junis ska därför fokusera på att tillsammans med andra organisationer driva den. Vit jul-kampanjen fortsätter att stärka normen att vuxna väljer att vara nyktra när de är tillsammans med barn. Vi deltar och sprider kampanjer som driver frågor om barns rättigheter.

Junis ökar samhällets vilja och förmåga att agera för barn i familjer med risk- och missbruk

Med kunskap och förståelse kommer engagemang. Därför arbetar Junis för att fler har mer kunskap, särskilt de som i en ideell eller professionell roll möter barn och unga eller har ansvar för verksamheter där de finns. Vi ska också arbeta för att fler organisationer engagerar sig i alkohol- och beroendefrågor. Tillsammans når vi ut till vuxna så att de vet hur de kan agera för att se till att barn i familjer med risk- och missbruk nås av stöd.

Junis stärker barns rättigheter i världen

Tillsammans med övriga IOGT-NTO-rörelsen bedriver vi ett internationellt arbete med syfte att skydda människors rättigheter och hälsa, särskilt med fokus på alkohol och andra droger. Junis engagerar sig också inom Movendi International, där vi tagit på oss rollen att driva på och vara aktiva i internationellt barnrättsarbete.

Område övrigt

Finansiering, kommunikation och samverkan inom IOGT-NTO-rörelsen har stor betydelse för alla tre fokusområdena.

Ökad extern finansiering bidrar till att Junis gör positiv skillnad för fler barn

Vi utökar vårt arbete med att söka pengar för att bedriva projekt och verksamhet, men även skapa en trygg långsiktig grundfinansiering. Föreningar och distrikt får stöd och kunskap i att hitta var det går att söka pengar, hur man skriver ansökningar och hur man arbetar med sponsring.

Junis ska vara en välkänd barnorganisation som lockar och engagerar

Junis kommunikation speglar vår verksamhet – kul och klartänkt, demokratisk och solidarisk. Och med stor respekt för barnens värld. I vår kommunikation når vi ut till våra medlemmar på ett meningsfullt sätt. Ledare har rätt verktyg och är bekväma med att entusiasmera för vår verksamhet och värdegrund.

Tillsammans i IOGT-NTO-rörelsen får vi mer genomslag i samhället

Ett tätare samarbete med övriga IOGT-NTO-rörelsen gör oss starkare. Vi kan skapa mer och bättre verksamhet och vi kan få större genomslag för våra frågor. Därför ska vi aktivt arbeta för att hitta en organisationsform som stärker rörelsens position.