

Handlingar 2025

EXTRA KONGRESS

JUNIS

16-03-2025





Föredragningslista vid Junis extrakongress 2025

- A. Mötets öppnande
- B. Fastställande av föredragningslista
- C. Fastställande av anmälda och närvarande ombud
- D. Ställningstagande till om kongressen har kallats enligt stadgarna
- E. Ställningstagande till om kongressen är beslutsmässig
- F. Val av ordförande och sekreterare för kongressen, minst två rösträknare och minst två protokolljusterare
- G. Fastställande av arbets-och beslutsordning
- H. Beslut om stadgar för Nya Nykterhetsrörelsen Plus (andra beslutet)
- I. Föredragning av förbundsstyrelsens verksamhetsberättelse
- J. Föredragning av förbundsstyrelsens ekonomiska berättelser
- K. Föredragning av revisionsberättelser
- L. Fastställande av resultaträkningar och balansräkningar
- M. Beslut i frågan om ansvarsfrihet för ledamöterna i förbundsstyrelsen
- N. Mötets avslutning

Kallelse till Junis extrakongress 2025

Kallelsen till Junis extrakongress skickades ut per mejl den 27 januari till alla ombud på 2023 års kongress/extrakongressen i november 2024 samt till alla distrikt.

Enligt § 2:3 i stadgarna ska kallelse till extrakongress skickas ut senast en månad före kongressens öppnande.

Förslag: Arbets- och beslutsordning för extra kongress 2025

Inledning

Detta är arbets- och beslutsordning för extra kongress i Junis i mars 2025. Syftet med denna extra kongress är dels att fullfölja beslut från den extra kongress som genomfördes i november 2024, dels att fatta vissa andra beslut som förbundsstyrelsen valt att lyfta till denna extra kongress.

Mötets rum

Mötet inleds asynkront. Asynkront möte innebär att varje ombud röstar för sig när denne vill under en avgränsad tidsperiod. Det sker i VoteIT för att hantera val av mötesfunktionärer, arbetsordning, mötets behöriga utlysande med flera liknande formella frågor.

Mötet fortsätter digitalt via Zoom söndagen den 16 mars då alla ombud och övriga kallade samtidigt och tillsammans fattar beslut i de frågor som återstår på dagordningen.

Mötets upplägg

- december 2024 - "Save the date!" skickas ut
- 27 januari 2025 - kallelse skickas ut
- 17 februari 2025 - handlingar blir tillgängliga på webben
- 5 mars 2025, kl. 8.00 - VoteIT öppnar för yrkanden
- 9 mars 2025, kl. 20.30 - yrkandestopp för formaliapunkter (punkt A - G)
- 10 mars kl 8.00 - 14 mars kl 12.00 - asynkron omröstning på formaliapunkter (punkt A - G)
- 15 mars kl 18.00 - yrkandestopp för samtliga återstående dagordningspunkter

Schema synkront möte

Mötet äger rum den 16 mars via Zoom (länk sänds ut till anmälda deltagare i god tid före mötet). Mötet kommer ha följande schema:

- 9.00 Zoom öppnas, möjlighet att ställa frågor om VoteIT och Zoom
- 10.00 Mötet öppnas
- 14.00 Mötet avslutas

Under mötet kommer vi att ha en lite längre och några kortare pauser.

Rättigheter och roller på mötet

Medlemmar

Rättigheterna som medlemmarna har är reglerade i stadgarna. Varje medlem i IOGT-NTO-rörelsen har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt på kongressen.

Ombud

Alla ombud har närvaro-, yttrande-, förslags- och rösträtt på kongressen. Ombud kan ha ersättare.

Förtroendevalda på förbunds nivå

Förbundsstyrelsen och revisor har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt på kongressen.

Valberedningen har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt på kongressen. Förslagsrätten gäller enbart i frågor som valberedningen har berett.

Mötespresidiet

Mötespresidiet består av mötesordföranden och sekreterare. Mötespresidiet har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt.

Andra närvarande

Mötesordföranden kan ge yttranderätt till andra närvarande.

Mötets genomförande

VoteIT

VoteIT är det digitala systemet som kongressen använder som mötesverktyg. Alla som vill begära ordet, lägga förslag eller rösta (beroende på roll på mötet) behöver registrera sig i VoteIT i god tid inför mötet. Junis VoteIT finns på <https://junis.voteit.se>

Talarlista och talartid

Talarlista är listan som visar i vilken ordning ombud får tala. Vi vill att så många som möjligt ska få komma till tals på mötet. För att det ska gå behöver vi ha talarlistor. Vi har flera talarlistor för att det ska vara lätt att komma in i diskussionen och ge en jämnare fördelning mellan ombuden.

Den som vill tala begär ordet i VoteIT. Vi har dubbla talarlistor, så den som inte tidigare talat hamnar före den som redan talat. Ett ombud som är näst på tur i talarlistan kommer att behålla sin plats och ska göra sig redo för att tala.

Röstlängd

Röstlängden visar vilka ombud som är på plats och får ta beslut. Röstlängden uppdateras automatiskt under mötets gång. Röstlängden uppdateras med hjälp av VoteIT.

Omröstningar

Olika typer av beslut kräver olika sätt att rösta på.

Mötesordförande frågar alltid om ombuden är redo att gå till beslut. När mötet är i beslut går det inte längre att begära ordet eller yrka.

Under mötet kommer omröstningar i första hand att ske via omvänd acklamation. Detta innebär att när ombuden ska fatta ett beslut säger mötesordföranden "Förslaget är att göra så och så. Någon däremot?" Om ombud är emot förslag svarar man ja. Omvänd acklamation är ett enkelt sätt att fatta beslut om man väntar sig en tydlig majoritet. Den omvända acklamationen minskar ljudnivån i det digitala mötet vilket är en stor fördel.

Om det inte är tydligt vilket förslag som vann vid omvänd acklamation kan ett ombud begära omröstning i VoteIT. Detta gör man genom att säga "Votering!".

Om mötespresidiet tror att omröstningen kan bli jämn eller om det är viktigt att veta med hur stor majoritet ett beslut fattas kan mötespresidiet redan från början säga att omröstningen ska ske i VoteIT.

Om resultatet blir lika på röstningen avgör lotten.

Eftersom förslaget till ändring av stadgar är uppe till sitt andra beslut sker beslutet med enkel majoritet.

Val sker med slutna omröstning och med lämplig omröstningsmetod på förslag från mötesordförande.

Ordningsfrågor

Ordningsfrågor handlar om hur mötet genomförs.

Du begär en ordningsfråga genom att säga "Ordningsfråga!". En ordningsfråga går alltid före ett inlägg i debatten. Ordningsfråga kan endast begäras under mötet den 16 mars. En ordningsfråga leder alltid till beslut.

Streck i debatten kan användas om ett ombud tycker att diskussionen har fastnat eller om den tror att mötet är redo att gå till beslut. Innan ett streck dras ska alla få en chans att sätta upp sig på talarlistan.

Sakupplysning kan ges eller begäras av ett ombud. En sakupplysning är information som kan hjälpa diskussionen framåt. En sakupplysning får inte vara argumenterande. Mötesordföranden avgör vad som är och inte är argumenterande.

Reservationer

Ett ombud kan reservera sig om mötet har tagit ett beslut som ombudet inte håller med om. Om någon reserverar sig kommer det stå i protokollet att den har gjort det. Reservationer lämnas via mail till kongress@junis.se. Reservation ska lämnas in senast den 16 mars innan mötet avslutas.

Kongressen föreslås besluta

att anta arbetsordning för mötet.

Stadgar för Nya Nykterhetsrörelsen Plus

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anta stadgar för Nya Nykterhetsrörelsen Plus.

Förslag: Stadgar för Nya Nykterhetsrörelsen Plus

Kapitel 1 Nya Nykterhetsrörelsen Plus förbunds nivå

§1 Namn

Förbundets namn är Nya Nykterhetsrörelsen Plus härafter kallat förbundet.

§2 Syfte

Förbundet, dess distrikt och medlemsföreningar har till ändamål att verka för ett nyktrare samhälle där människor lever fria från droger. Detta sker i första hand genom att erbjuda en nykter gemenskap för barn och unga.

§3 Form och grundsatser

Förbundet är en ideell förening.

Förbundet är partipolitiskt och religiöst obundet.

Förbundet är att anse som en del i IOGT-NTO-rörelsen.

Förbundet motverkar all diskriminering utifrån kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Förbundet tar tydligt ställning för demokrati, mångfald och öppenhet.

All verksamhet inom förbundet ska genomsyras av våra tre grundsatser; demokrati, solidaritet och nykterhet.

Demokrati

Alla människor har lika värde och samma rätt att påverka samhällets utveckling. Vi arbetar för ett demokratiskt samhälle med jämlika förutsättningar för personlig

utveckling, frihet och delaktighet. Inom förbundet har alla medlemmar möjlighet att göra sin röst hörd och verksamheten utgår från medlemmarnas vilja.

Solidaritet

Människor är ömsesidigt beroende av varandra och har ett medmänskligt ansvar, såväl idag som för framtida generationer. En värld där alla får ta del av välfärd och trygghet är en förutsättning för personlig utveckling och sammanhållning. Genom vår verksamhet vill vi bygga gemenskap på jämlik grund – lokalt, nationellt och globalt.

Nykterhet

I kampen för en bättre värld väljer vi ett liv fritt från alkohol och andra droger eftersom dessa utgör en belastning för såväl enskilda individer som för samhället i stort och är ett hinder för mänsklig utveckling. Genom vårt ställningstagande för personlig nykterhet och vår verksamhet utmanar vi alkoholnormen. Vi inspirerar människor till ett nyktert liv.

§4 Förening

Förening som antas av förbundsstyrelsen som medlem i förbundet måste vara medlem i Nya Nykterhetsrörelsen och benämns i denna stadga som medlemsförening. Medlem i medlemsförening är föreningsmedlem.

För att antas som medlemsförening krävs att föreningen har minst fem (5) föreningsmedlemmar och verkar i enlighet med förbundets syfte. Vidare krävs att minst 60 procent av medlemmarna i föreningen är mellan 6 och 25 år vid ansökan om medlemskap.

Uteslutning

Förening som är medlemsförening i förbundet men inte uppfyller de krav som ställs för att vara berättigad till statsbidrag enligt föregående stycke har möjlighet att inom en period av två år åter uppfylla kraven. Om föreningen inte inom två år uppfyller kraven kommer föreningen att uteslutas ur förbundet. Sådan utesluten förening kan senare genom förnyad ansökan som visar att föreningen uppfyller kraven åter bli antagen som medlemsförening.

Rättigheter och skyldigheter

Medlemsförening utformar fritt sin verksamhet och råder själv över sina tillgångar i förhållande till Nya Nykterhetsrörelsen Plus. Medlemsförening ska på begäran lämna ut de uppgifter som förbundsstyrelsen behöver för att bedriva förbundets centrala verksamhet.

Förbundet har rätt att ta ut en årlig avgift av medlemsföreningarna om beslut så fattas på förbundsmötet.

Medlemsförening ska föra register över sina föreningsmedlemmar.

Om en medlemsförening under minst ett (1) års tid vare sig redovisat verksamhet eller minst fem (5) föreningsmedlemmar, kan den avregistreras.

§5 Distrikt

Organisation

Ett distrikt består av medlemsföreningar inom distriktets område. Distriktets gränser fastställs av förbundsstyrelsen. Bestämmelser om hur distrikt kan bildas, gå samman och upplösas finns nedan.

Distriktets högsta beslutande organ är distriktsårsmötet. Mellan distriktsårsmötena är distriktsstyrelsen distriktets beslutande och verkställande organ.

Ordinarie distriktsårsmöte

Distriktsårsmöte hålls varje år, på den tid och plats som föregående distriktsårsmöte har beslutat och i en form som distriktsstyrelsen och mötesarrangören kommer överens om. Distriktsårsmötet ska hållas före april månads utgång.

Distriktsstyrelsen ska kalla till distriktsårsmöte senast två månader innan distriktsårsmötet öppnas. Om distriktsstyrelsen inte har kallat till distriktsårsmöte så att det kan hållas i tid kan förbundsstyrelsen kalla till distriktsårsmöte vid en senare tidpunkt.

Varje medlemsförening inom distriktet kan skicka motioner till distriktsårsmötet. Distriktsstyrelsen ska ha fått motionerna senast sex veckor före distriktsårsmötet. Distriktsstyrelsen ska yttra sig över varje motion.

Ombuden och revisorerna ska ha fått alla handlingar till distriktsårsmötet senast

fjorton dagar innan distriktsårsmötet öppnas.

Distriktsårsmötet väljer en valberedning som ska förbereda de val som ska göras på nästa distriktsårsmöte. Distriktsstyrelsen kan utse utskott för att förbereda andra ärenden.

Distriktsårsmötet är beslutsmässigt när det har blivit kallat enligt stadgarna och minst hälften av de anmälda ombuden är närvarande.

Extra distriktsårsmöte

Extra distriktsårsmöte ska hållas om distriktsstyrelsen anser att det behövs eller då minst hälften av distriktets medlemsföreningar alternativt revisorerna så begär och då inom två månader efter framställning om detta till distriktsstyrelsen. Extra distriktsårsmöte ska hållas på den tid och plats och i den form som distriktsstyrelsen har beslutat.

Ett extra distriktsårsmöte får bara behandla den fråga eller de frågor som är anledningen till att distriktsårsmötet hålls.

Distriktsstyrelsen ska kalla till extra distriktsårsmöte senast en månad innan det öppnas.

Anmälda ombud och revisorer ska ha fått alla handlingar till extra distriktsårsmöte senast tio dagar innan det extra distriktsårsmötet öppnas.

De personer som valts till ombud till det senaste ordinarie distriktsårsmötet är också ombud på det extra distriktsårsmötet, om inte ett föreningsmöte beslutar något annat.

Ett extra distriktsårsmöte är beslutsmässigt när det har blivit kallat enligt stadgarna och minst hälften av de anmälda ombuden är närvarande.

Distriktsårsmötesombud

Medlemsföreningarna väljer ombud och ersättare till distriktsårsmötet. Beräkningen av de ombud medlemsföreningen har rätt till grundar sig på medlemsföreningens antal medlemmar den 31 december året innan. Föreningsmedlemmar medmedlemskap i flera föreningar ingår endast i ombudsberäkningen för en medlemsförening.

Medlemsföreningen har rätt till två ombud. Om medlemsföreningen har fler än trettio föreningsmedlemmar har den rätt till ytterligare ett ombud för varje påbörjat femtontal föreningsmedlemmar utöver de första trettio.

Medlemsföreningen har rätt till två ersättare för varje ombud. Ersättarna ska väljas i en bestämd inbördes ordning.

Paragrafen gäller även ombud till extra distriktsårsmöte.

En medlemsförening kan inte ha ensam majoritet på ett årsmöte. I det fall det inträffar begränsas den medlemsföreningens antal röstberättigade ombud till en färre än övriga medlemsföreningars totala antal närvarande ombud.

Mötesrättigheter och beslutsformer

Varje föreningsmedlem har närvaro- och yttranderätt på distriktsårsmötet. Mötesordföranden kan ge yttranderätt till andra närvarande.

Varje ombud har rösträtt. Varje ledamot av distriktsstyrelsen och föredragande revisor har förslagsrätt. Valberedningen och eventuella utskott har förslagsrätt i de frågor de har berett.

Ingen har rösträtt i frågor som rör egen förvaltning eller eget arvode.

Val sker på det sätt mötet beslutar eller, om någon röstberättigad begär det, genom sluten omröstning. Vid lika röstetal hålls en till omröstning; vid fortsatt likaläge avgör lotten. En röst på fler personer än det antal som ska väljas, eller på någon som inte är nominerad till valet, är ogiltig.

Mötet avgör andra frågor om mötesregler när de kommer upp.

Distriktsårsmötesärenden

På ett ordinarie distriktsårsmöte ska följande ärenden tas upp:

Inledning

a) fastställande av föredragningslista

- b) fastställande av antalet anmälda och närvarande ombud och övriga röstberättigade deltagare
- c) ställningstagande till om distriktsårsmötet har kallats enligt stadgarna
- d) ställningstagande till om distriktsårsmötet är beslutsmässigt
- e) val av ordförande och sekreterare för mötet, minst två rösträknare och minst två protokolljusterare

Tillbakablick

- f) föredragning av distriktsstyrelsens verksamhetsberättelse
- g) föredragning av distriktsstyrelsens ekonomiska berättelse
- h) föredragning av revisionsberättelse
- i) fastställande av resultaträkning och balansräkning
- j) beslut i frågan om ansvarsfrihet för ledamöterna i distriktsstyrelsen

Framtiden

- k) beslut om motioner och förslag
- l) beslut om ersättningar
- m) beslut om arbetsplan för det pågående kalenderåret och det kommande kalenderårets första sex månader
- n) beslut om eventuell medlemsavgift för det kommande kalenderåret
- o) beslut om budget för det pågående kalenderåret

Val med mera

- p) beslut om antal ledamöter, minst tre, i distriktsstyrelsen samt om deras mandattid

- q) val av ordförande och kassör samt eventuella ytterligare ledamöter i distriktsstyrelsen
- r) val av två revisorer och två ersättare
- s) val av valberedning med minst två ledamöter, varav en sammankallande, och eventuella ersättare
- t) eventuella ytterligare val
- u) anta reviderade stadgar om normalstadgar för distrikt har förändrats av riksmötet
- v) beslut om tid, plats och form för nästa distriktsårsmöte
- w) beslut om eventuella andra frågor som finns med i kallelsen

Protokollet från distriktsårsmötet ska inom två månader göras tillgängligt för förbundsstyrelsen, ombuden, distriktsstyrelsens ledamöter, revisorerna och samtliga föreningar inom distriktet. Det ska också finnas tillgängligt på distriktsexpeditionen eller hos distriktsstyrelsens ordförande.

Distriktsstyrelse

Distriktsårsmötet ska välja en styrelse med minst tre ledamöter. Ordförande och kassör väljs särskilt, men styrelsen kan inom sig utse ytterligare roller om de vill. Ledamöterna väljs för tiden intill slutet av nästa ordinarie distriktsårsmöte eller så länge som distriktsårsmötet bestämmer. Om distriktsårsmötet ajournerar sig kan det dock besluta att den nya styrelsen ska tillträda vid en tidpunkt som infaller innan årsmötet har avslutats. Ordförande och kassör väljs särskilt.

Distriktsstyrelsen är beslutsfällig när mer än halva antalet ledamöter, dock minst tre, är närvarande.

Distriktsstyrelsens uppgifter

Distriktsstyrelsen är distriktets verkställande organ. Mellan distriktsårsmötena är distriktsstyrelsen distriktets beslutande organ. Den leder distriktets arbete efter stadgar och fattade beslut på högst beslutande organ.

Till distriktsårsmötet ska distriktsstyrelsen lägga fram verksamhetsberättelse, ekonomisk berättelse och förslag till arbetsplan och budget.

Distriktsstyrelsen ska efter förmåga ge stöd åt föreningarna och medverka till ökat engagemang inom distriktet.

Valbarhet till förtroendeuppdrag

Varje föreningsmedlem i Nya Nykterhetsrörelsen Plus kan väljas till förtroendeuppdrag i distriktet. Ett distriktsårsmötesombud måste dock vara registrerad medlem eller ledare i den förening som ombudet representerar.

Firmateckning

Distriktsstyrelsen bestämmer hur distriktets firma ska tecknas. Firman ska dock tecknas av minst två personer gemensamt, däribland minst en förtroendevald.

Ekonomisk förvaltning

Räkenskapsåret är ett kalenderår.

Räkenskaperna ska avslutas och lämnas till revisorerna senast tre veckor före distriktsårsmötet tillsammans med distriktsstyrelsens ekonomiska berättelse och verksamhetsberättelse. Den ekonomiska berättelsen ska innehålla en resultaträkning och en balansräkning.

Revision

Distriktsårsmötet väljer två revisorer och två ersättare. Dessa väljs för tiden intill slutet av nästa ordinarie distriktsårsmöte.

Om distriktsårsmötet ajournerar sig kan det dock besluta att de nya revisorerna ska tillträda vid en tidpunkt som infaller innan årsmötet har avslutats.

Revisorerna utser en föredragande revisor bland sig själva. De kan utse en auktoriserad eller godkänd revisor.

Revisorerna ska följa distriktsstyrelsens verksamhet och ekonomiska förvaltning. De ska till distriktsårsmötet lämna en revisionsberättelse med förslag om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt förslag i frågan om ansvarsfrihet

för distriktsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen kan besluta om revision av distriktets räkenskaper och förvaltning.

Bildande, samgående och upplösning

Förbundsstyrelsen kan besluta att distrikt ska bildas, gå samman eller upplösas.

När förbundsstyrelsen beslutat att ett distrikt ska bildas, ska förbundsstyrelsen snarast kalla de medlemsföreningar som beslutats ingå det nya i distriktet, till ett distriktsmöte, som, om det bevisas av representanter från minst tre medlemsföreningar, beslutar att distriktet bildas och antar de stadgar som anges under rubriken Särskilda stadgar nedan.

Sammanslagning av distrikt sker genom att förbundsstyrelsen kallar berörda medlemsföreningar till ett distriktsmöte varpå ett nytt distrikt bildas enligt denna paragrafs andra stycke.

Vid sammanslagning tillfaller de ursprungliga distriktens tillgångar, efter beslut av deras respektive distriktsstyrelser, det nya distriktet. Ifall en distriktsstyrelse inte blivit vald nuvarande eller föregående kalenderår kan förbundsstyrelsen efter samråd med distriktets medlemmar besluta att distriktets tillgångar tillfaller det nya distriktet.

Efter en sammanslagning lever de ursprungliga distrikten kvar utan tillgångar fram tills dess att en förbundsstyrelse beslutar att upplösa dem.

Vid upplösning tillfaller distriktets tillgångar förbundet eller av förbundsstyrelsen beslutat distrikt.

Åtgärder vid allvarliga brister

Ett distrikt kan ställas under särskild förvaltning i det fall verksamheten som bedrivs i distriktet eller förvaltningen av distriktet

- a) inte sker i enlighet med förbundets grundsatser,
- b) uppenbart strider mot förbundets ändamål eller på annat sätt skadar förbundets verksamhet, tillgångar eller anseende, eller

c) innebär att styrelsen missköter den ekonomiska förvaltningen eller på annat sätt överskrider sina befogenheter.

Det är förbundsstyrelsen som beslutar om särskild förvaltning. Innebörden av särskild förvaltning är att förbundsstyrelsen fattar beslut i distriktsstyrelsens ställe.

Särskilda stadgar

Distriktet ska anses ha antagit denna paragraf §5 som sina egna stadgar.

Om dessa paragrafer ändras anses även distriktets egna stadgar ändrade på motsvarande sätt. Om distriktet antar egna stadgar med innehåll utöver det ovan nämnda måste stadgarna godkännas av förbundsstyrelsen för att gälla.

För att ändra de egna stadgarna krävs två tredjedelars majoritet vid ett ordinarie distriktsårsmöte eller enkel majoritet vid två på varandra följande ordinarie årsmöten. Förslag om stadgeändring ska finnas med i kallelsen till distriktsårsmötet.

§6 Verksamhetsår

Förbundets verksamhetsår löper från första januari till sista december.

§7 Förbundsmöte

Förbundsmötet är förbundets högsta beslutande organ och sammanträder vartannat år.

Förbundsmötet ska hållas senast den 30 november.

Förbundsmötet äger rum på tid och plats som bestäms av förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen fattar även beslut om förbundsmötet ska genomföras digitalt eller fysiskt.

Förbundsstyrelsen är ansvarig för att skicka ut kallelse till förbundsmöte senast tolv veckor i förväg. Handlingar till förbundsmötet ska skickas ut senast fyra veckor i förväg.

Motioner till förbundsmötet kan inlämnas av medlemsföreningar och enskilda medlemmar i medlemsföreningar.

Motioner ska inkomma till förbundsstyrelsen senast åtta veckor innan förbundsområdet.

Följande ärenden ska alltid behandlas på ordinarie förbundsområde:

Inledning

- a) Mötets öppnande
- b) Val av mötesordförande och mötessekreterare
- c) Val av två protokolljusterare tillika rösträknare
- d) Fastställande av röstlängd
- e) Fråga om mötets behörighet
- f) Fastställande av arbetsordning
- g) Fastställande av föredragningslista

Tillbakablick

- h) Verksamhetsberättelse för de två föregående verksamhetsåren
- i) Ekonomisk berättelse för de två föregående verksamhetsåren
- j) Revisorernas berättelse för de två föregående verksamhetsåren
- k) Beslut i frågan om ansvarsfrihet för ledamöterna i förbundsstyrelsen för de två föregående verksamhetsåren

Framtiden

- l) Beslut om verksamhetsplan för de kommande två verksamhetsåren
- m) Beslut om budget inklusive fastställande av medlemsavgifter och eventuella övriga avgifter för de kommande två verksamhetsåren
- n) Propositioner och motioner

Val med mera

o) Beslut om eventuella styrelsearvoden

p) Beslut om antal styrelseledamöter

q) Val av förbundsordförande

r) Val av förbundsstyrelse

s) Val av revisorer

t) Val av valberedning

u) Övriga frågor

v) Mötets avslutande

Om förbundsstyrelsen, revisorer eller minst en fjärdedel av förbundets medlemsföreningar så begär ska förbundsstyrelsen kalla till extra förbundsmöte.

Vid giltigt krav på extra förbundsmöte kan den som krävt extra förbundsmöte sköta kallelsen. Kallelse till extra förbundsmöte ska ske senast två veckor i förväg.

På extra förbundsmöte kan, utöver punkterna 1–7 och 22, endast de ärenden som nämnts i kallelsen behandlas.

§8 Rösträtt och röstetal

De medlemsföreningar som finns och är godkända den 31 december året före det år då förbundsmötet genomförs har rätt att utse och skicka ombud till förbundsmötet.

Föreningarna kan skicka två (2) ombud per förening.

Varje ombud har rösträtt, förslagsrätt och yttranderätt. Förbundsstyrelse och revisorer har förslagsrätt och yttranderätt. Valberedning har förslagsrätt och yttranderätt i frågor som har med deras uppdrag att göra. Motionär har förslagsrätt gällande sin egen motion. Alla föreningsmedlemmar har rätt att närvara på förbundsmötet och har yttranderätt. Mötesordförande kan ge yttranderätt till

andra närvarande.

Fullmakter används inte vid förbundsmötet.

Beslut fattas genom majoritetsbeslut i omröstning, om inte annat framgår av dessa stadgar. Vid lika röstetal avgör lotten.

§9 Förbundsstyrelse

Förbundsstyrelsen är förbundets högsta beslutande organ mellan förbundsmötena.

Förbundsstyrelsen består av en ordförande och minst fyra ytterligare ledamöter samt högst tre suppleanter.

Förbundsstyrelsen väljs på förbundsmöte och tillträder direkt efter valet. Förbundsmötet väljer ordförande och övriga ledamöter.

Förbundsstyrelsen kan inom sig utse ytterligare funktioner.

Mandattiden är två år.

Förbundsstyrelsen företräder förbundet, bevakar dess intressen och handhar dess angelägenheter samt beslutar å förbundets vägnar i alla ärenden där inte annat anges i dessa stadgar. I detta ingår bland annat:

- att verkställa av förbundsmötet fattade beslut
- att handha förbundets ekonomiska angelägenheter, föra räkenskaper samt tillse att de förbundsmedel som icke är erforderliga för löpande utgifter, görs räntebärande på förmånligaste sätt
- att kalla till förbundsmöte och till mötet avge verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse gällande de gångna åren
- att i övrigt verka för förbundets ändamål

Förbundsstyrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden eller på begäran av minst tre ledamöter.

Förbundsstyrelsen är beslutsfattande när mer än halva antalet valda ledamöter är

närvarande.

§10 Firmateckning

Förbundsstyrelsen bestämmer hur förbundets firma ska tecknas. För annat än löpande förvaltning, ska firman dock tecknas av minst två personer gemensamt, däribland minst en förtroendevald.

§11 Revisorer

För granskning av förbundets verksamhet, räkenskaper och förvaltning väljs på förbundsmöte två revisorer varav en ska vara auktoriserad. För varje revisor väljs även en ersättare.

Valbar är personer som inte sitter i förbundsstyrelsen. Revisor behöver inte vara medlem i förbundet.

Revisor ska ej stå i beroendeställning till någon i förbundsstyrelsen eller på annat sätt vara jävig. Som jäv räknas nära släktskap eller annan privat relation. Som jäv räknas även yrkesmässig beroendeställning eller affärsmässig relation.

§12 Valberedning

Förbundsmötet väljer en valberedning som består av mellan tre och fem ledamöter. Ledamöterna i valberedningen väljs på två år.

Valberedningen ska inom sig utse en sammankallande.

Valberedningen ska ta fram förslag till mötesfunktionärer, förbundsstyrelse och revisorer samt sammanställa förslag till personer som är villiga att ingå i valberedningen.

Valberedningen ska även ta fram förslag till eventuella arvoden och ersättningar för förtroendevalda.

§13 Avstängning och uteslutning

Medlemsförening som bryter mot förbundets stadgar, skadar dess anseende eller motarbetar dess syfte kan avstängas med omedelbar verkan av förbundsstyrelsen.

Nästkommande ordinarie förbundsstämma beslutar om uteslutning av avstängd medlemsförening. Avstängning påverkar inte medlemsförenings stadgereglerade rättigheter i samband med förbundsstämma.

Föreningsmedlem som allvarligt skadar förbundet, distrikt eller medlemsförening kan avstängas av förbundsstyrelsen.

Avstängningen innebär att föreningsmedlemmen inte kan delta i någon del av förbundets, distriktens eller medlemsföreningars verksamhet. Det enda undantaget utgörs av förbundsstyrelsen.

Avstängningen ska tas upp på nästa ordinarie förbundsstämma där avstängningen antingen upphävs eller medlemmen utesluts.

§14 Stadgeändring

Dessa stadgar kan ändras genom samstämmiga beslut på två förbundsstyrelsen med minst två månader emellan eller genom beslut med två tredjedels majoritet på ett ordinarie förbundsstämma.

En stadgeändring gäller från det att förbundsstyrelsen avslutas eller från den senare tidpunkt som förbundsstyrelsen beslutar.

§15 Förbundets upplösning

Förbundet kan upplösas genom beslut med två tredjedels majoritet på två riksstämman i rad med minst två månader emellan, varav minst ett ordinarie. Vid upplösning ska tillgångarna tillfalla Nya Nykterhetsrörelsen.

Junis verksamhetsberättelse 2023 och 2024

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att lägga förbundsstyrelsens verksamhetsberättelse avseende åren 2023 och 2024 till handlingarna.



Verksamhets- berättelse 2023 och 2024

Inledning

Två omtumlande år ligger bakom oss! Samtidigt som allt det vanliga och fantastiska händer varenda dag i Junis-landet pågår ett stort arbete med en omställning inför framtiden. Mycket tid och energi har gått åt till att ta fram, diskutera och förbättra förslagen som ligger till grund för skapandet av en ny gemensam organisationsform för IOGT-NTO-rörelsen. Det är viktigt och vi gör det för att vi tror att en enad rörelse kommer att ha möjlighet att skapa mer och bättre verksamhet för barn under de kommande åren. De första besluten 2023 samt på extra kongresserna 2024 om att Junis, UNF och IOGT-NTO ska gå samman i en gemensam organisation är bara början. Det är vi tillsammans som skapar det nya, fyller det med innehåll och ser till att barn får goda chanser att vara delaktiga och kan ta del av rolig och utvecklande verksamhet.

Parallellt med det arbetet har vi värnat om att lokal verksamhet ska fortsätta och fortsätta utvecklas. Barn är inte bara framtiden, de är här och nu!

Vi i Junis har mycket att vara stolta över när vi blickar tillbaka på de två senaste åren. Junis sport har blommat ut, en verksamhet med stor potential och ett viktigt uppdrag: att alla barn ska få uppleva rörelseglädje utan tävlan!

Vi har fångat upp barns röster och tankar och förmedlat dem till riksdagsledamöter, tillsammans med teckningar och annat som medlemmarna skapat.

För att barn ska ha det bra hos oss behöver även vi ledare utvecklas och få påfyllning. Omställningen från att erbjuda en årlig Multikurs i lite lyxig form till att bjuda in till flera kurshelger på olika platser i landet, med enklare boende, har tagits emot väl och lett till fler deltagare.

Vit jul har under Junis ledning skördat nya framgångar. Aldrig har vi haft så bra spridning av budskapet om att fira en nykter jul – för barnens skull.

Varmt tack till alla som på olika sätt ser till att barn får vara barn. Ha kul, utvecklas och vara med och bestämma.

Om arbetsplanerna

Verksamhetsberättelsen för 2023 bygger på arbetsplanen för 2022-2023, som antogs på kongressen 2021. Verksamhetsberättelsen för 2024 bygger på arbetsplanen för 2024-2025, som antogs på kongressen 2023. De båda arbetsplanerna är byggda på olika sätt. Den första är nivåneutral och skrevs för att innefatta allt som Junis gör i föreningar, distrikt och på förbunds nivå. Den andra arbetsplanen styr främst förbundets arbete. Skiftet skedde för att uppdraget skulle vara tydligare och för att underlätta för kongressen att utkräva ansvar av förbundsstyrelsen.

Innehåll

Verksamhetsberättelse för 2023	sid 3
Verksamhetsberättelse för 2024	sid 14
Gemensamma delar för 2023 och 2024	sid 25

2023

Junis för alla

Öppna aktiviteter marknadsför Junis som organisation

Under 2023 fortsatte satsningen på Junis sport där en del i projektet varit att anordna öppna aktiviteter såsom familjedagar och prova på-verksamhet. Besökare har haft möjlighet att testa spännande och roliga aktiviteter såsom frisbeegolf, innebandy, fotboll och pingis. Målsättningen har varit att barn ska hitta sin rörelseglädje. Genom dessa aktiviteter har Junis nått många föräldrar och barn vilket skapat intresse för vår verksamhet.

Vit jul är också ett sätt att marknadsföra oss som organisation. Genom att bjuda in till öppna aktiviteter, t.ex. tipsrundor, pyssel och knåp, film och julkul har många barn och föräldrar nåtts.

Öppna aktiviteter leder till medlemskap

Genom öppna aktiviteter ges tillfälle att bjuda in nya medlemmar till Junis. Skattjakten är ett exempel på en sådan aktivitet som inte bara erbjudits under lov utan som också varit ett återkommande inslag i verksamheten hos många föreningar. Under 2023 ändrades satsningen på Skattjakten från att tidigare ha erbjudits och hanterats av förbundet till att istället anordnas av distrikt och föreningar. Detta till en följd av att både intresset och förbundets personalresurser har minskat.

Genom att erbjuda större aktiviteter under loven får många barn möjlighet att göra något roligt och spännande där de får möta trygga ledare, nya kompisar och också få möjligheten att bli medlem. Att träffas på en aktivitet där många deltar ger en känsla av sammanhang och en vilja att delta på något mer. Att ta med en kompis som får gå in gratis har lockat extra många till vår verksamhet. Populära aktiviteter som genomförts under loven har varit resor till Boda Borg, Jumpyard, Leos Lekland, dagläger, disco m.m.

Familjeverksamhet utvecklas som metod för att locka grupper som ännu inte hittat till Junis

I Junis är hela familjen viktig. Vi ska erbjuda aktiviteter som gör att föräldrar och barn kan delta tillsammans. Genom Junis sport och Junisloppen har många barn och föräldrar hittat till Junis. Barnen i form av deltagare i Junisloppet och många föräldrar som "påhejare" och möjliggörare genom att t.ex. hjälpa till med praktiska saker som att dela ut nummerlappar och goodiebags. Att få vara med, hjälpa till och se vad Junis står för skapar en nyfikenhet om att få veta mer.

Vit jul utvecklas och leder till att vi når fler

2023 var Junis tredje år som huvudman för Vit jul, en gemensam kampanj för hela IOGT-NTO-rörelsen. Projektet drevs av en projektledare på halvtid och en kommunikatör på heltid. Även en högskolepraktikant inom kommunikation ingick i kampanjen. Det kompletterades av interna resurser från Junis, främst i form av administration och ekonomi.

2023 satsade vi på att etablera företagssamarbeten vilket resulterade i samarbeten med cafékedjan Bröd&Salt, PopBox och med trampolinparken JumpYard. Aktivitetskoncepten, som skapades 2021, behölls utan ändringar. Med aktivitetskoncepten följde färdiga checklistor, marknadsföringsmaterial, tips och sponsringsmallar.

Under Vit jul genomfördes 296 aktiviteter, där 11 110 barn och unga under 18 år och 4 992 över 18 år deltog. Deltagarantalet ökade totalt med över 4 000 från 2022.

Vi fortsatte av driva gåvoshopen med gåvokort och uppmanade till insamling genom Swish. Den totala summa som samlades in genom alla kanaler uppgick till 59 740 kr. En knapp lanserades med budskapet Jag stödjer Vit jul, vilket var ett sätt för oss att arbeta med personligt ställningstagande.

Vit jul-kampanjen fick större utrymme i media och omtalades 38 gånger i traditionell media (radio och tidning), vilket är en ökning från föregående år. Kampanjen nämndes bland annat i Morgonpasset i P3.

Ett stort jobb lades på att sprida kampanjen genom våra sociala medier (Instagram, Facebook, LinkedIn). I oktober spelades en kampanjfilm in. Den fick 525 000 visningar på Instagram och spreds vidare av många kända profiler och privatpersoner. På sociala medier fick vi under kampanjperioden en total räckvidd på cirka 1,1 miljoner människor.

Junis har ett större utbud av aktiviteter som är platsoberoende och kan locka till medlemskap

Detta mål blev nedprioriterat till förmån för andra mål då tid och resurser för både förtroendevalda och medarbetare blev begränsade på grund av omställningsarbetet.

Extra pengar till verksamhet

Under 2023 beviljades Junis mer stöd från Socialstyrelsen än tidigare år och därför kunde Junis stötta föreningar och distrikt med bidrag för kostnadsfria aktiviteter under lov.

49 föreningar och distrikt (41 föreningar och 8 distrikt) ansökte om sommarlägerpengen och det betalades ut 49 000 kr (1 000 kr per mottagare).

67 föreningar och distrikt (59 föreningar och 8 distrikt) ansökte om höstlovslägerpengen och det betalades ut 82 200 kr (mestadels 1 200 kr per mottagare).

För aktiviteter under jullovet betalades totalt 38 000 kr ut till föreningar som själva är Junis-föreningar eller som tillsammans med en förening inom rörelsen anordnade en kostnadsfri Vit jul-aktivitet.

Junis tillsammans

Medlemsantal

Antalet godkända medlemmar i Junis 31 december 2023 uppgick till 7 634 varav 7 131 räknades som statsbidragsberättigade. Junis hade 117 godkända föreningar och 678 godkända ledare. En godkänd ledare har genomgått ledarutbildning och är bekräftad medlem i någon av IOGT-NTO-rörelsens övriga förbund.

År	Godkända medlemmar
2010	10 332
2011	10 850
2012	11 025
2013	11 434
2014	10 962
2015	10 853
2016	11 166
2017	11 343
2018	10 185
2019 *)	8 592
2020	7 539
2021	7 808
2022	8 337
2023	7 634

*) 2019 gick Junis över till ett nytt medlemsregister och i samband med det infördes regeln att bara de medlemmar som aktivt bekräftar sitt medlemskap för ett visst år registreras i medlemsregistret för det året. Det innebär att vi varje år börjar med noll medlemmar i registret. Denna förändring ledde till en ovanligt stor minskning i medlemsantalet mellan 2018 och 2019.

Barn hittar till, känner sig välkomna i och stannar i Junis verksamhet

I Junis ska alla barn känna sig välkomna, sedda och lyssnade till. De ska möta trygga och utbildade ledare. Junis hjärta är utgångspunkten för hur barnen ska uppfatta Junis och det ska ligga till grund för hur ledare tillsammans med barnen planerar och genomför verksamheten. Genom Junis grundledarutbildning får ledare lära sig mer om organisationen, ledarskapet samt hur verksamheten fungerar allt för att ha en bra grund att stå på i sitt ledarskap. Möjlighet till utbildning för ledare har funnits genom de regionala kurshelgerna och lokala utbildningar i distriktet.

I föreningen är medlemmarna delaktiga i beslut om vilken verksamhet de vill göra, vilka lekar de vill göra eller vilket fika de vill ha. Att få förtroende att genomföra uppdrag t.ex. att hjälpa till inför en

aktivitet med att handla, planera en lek, vara med och bestämma tema för ett läger ger möjlighet till att utvecklas och växa vilket gör att de vill fortsätta som medlemmar.

Till sin hjälp att göra verksamheten trygg för medlemmarna har ledarna ramen för junisträffarna. Den bygger på att medlemmarna ska känna igen sig i vad som sker på träffarna och den utgår alltid från Junis hjärta. På grundledarutbildningen får ledarna bekanta sig med ramen och själva planera några träffar som de sedan kan ta med sig hem till sin förening.

Rekrytering av barn och ledare har skett under hela året genom planerade insatser av våra verksamhetsutvecklare i samråd med distrikten. Rekrytering har skett till både befintliga föreningar men också till start av ny verksamhet. Punktinsatser när det gäller rekrytering har även gjorts i distrikt där verksamhetsutvecklare inte har sin placering.

Under perioden 27 oktober till 17 december genomfördes ”Junis slutspurt 23”, en värvarkampanj där föreningarna fick 75 kr extra för varje ny bekräftad medlem från 6 år som registrerades. Ingen anmälan behövdes utan alla föreningar deltog. Premien var i form av ett superpresentkort som går att använda till allt från högtalare och prylar till pyssel och ny sportutrustning eller lägermaterial. 69 föreningar ökade sitt medlemsantal under den här perioden. 796 nya medlemmar registrerades och presentkort på totalt 58 550 delades ut.

Junis medlemmar känner äkta delaktighet i frågor som berör och engagerar dem

Tillsammans med IOGT-NTO genomför vi projektet Barn och politik där vi lyfter fram vikten av att ha ett barnperspektiv i beslut som rör barn. Åsikter från barn inhämtas via workshops eller via Junisledare och sammanställs till varje utskick. Under 2023 fick våra riksdagspolitiker motta ett utskick inför Kanelbullens dag med ”kanelbullar” av trolldag och recept på en bra barndom samt ett Vit jul-paket.

Junis har varit en del av insamlingsgruppen för Världens Barn och verksamhetsutvecklare och konsulenter har deltagit i möten med regionsamordnarna. Junis har uppmuntrat föreningar och distrikt till att genomföra insamlingsaktiviteter och att antingen starta en egen digital bössa eller bidra till Junis centrala bössa. Vi har också spridit information från kampanjen samt lokala aktiviteter i våra sociala medier.

Junis verksamhet utvecklas i linje med Junis barnplattform

Junis sport, som är Junis nyaste verksamhet, har under 2023 haft möjligheten att fortsätta att utvecklas genom bidrag från Drottning Margaretas minnesfond. Genom familjedagar, prova på-verksamhet och Junislopp har vi nått ca 800 barn och 200 föräldrar. Junislopp genomfördes i Flen, Finspång, Östersund, Oxelösund, Nyköping, Katrineholm, Växjö och Västerås. Ny verksamhet har startats i Västerås, Tierp, Nässjö och Lillhärdal.

Kompiscup, som är en del i Junis sport, provades för första gången under 2023. Medlemmar från två distrikt och från olika föreningar träffades för att lära känna varandra, uppleva rörelseglädje och samtidigt få spela fotboll och basket tillsammans. För många barn var detta första gången de åkte till en annan förening, träffade nya kompisar och hade roligt tillsammans.

Junis har öppet när andra har stängt

Även under 2023 har vi genom pengar från Socialstyrelsen kunnat erbjuda kostnadsfria aktiviteter under sommar-, höst, och jullov vilket gjort att barn enkelt kunnat delta i vår verksamhet samt bjuda

med sina kompisar. Utöver lovaktiviteter har också en lång rad av öppna mötesplatser arrangerats av våra fantastiska föreningar, för att möjliggöra för alla barn att ha en meningsfull fritid, få möta trygga och nyktra vuxna samt växa som person. I olika forum har ledare och förtroendevalda erbjudits möjligheter till inspiration om idéer, delat med sig av erfarenheter och fått mötas till gemensamma satsningar. Vit jul är vår enskilt största satsning kring detta och har en egen del i verksamhetsberättelsen.

Sommaraktiviteter

Precis som alla andra år genomfördes ett stort antal sommaraktiviteter inom Junis och barn och ledare fick ta del av en massa lägeräventyr som genomfördes runt om i landet.

Många av aktiviteterna rapporterades in till förbundets hemsida och kunde läggas upp på vår sommarlägerkarta. Totalt fick vi in rapport om drygt 70 aktiviteter under sommaren och det genomfördes alltifrån kortare aktiviteter under en del av en dag till veckolånga läger med övernattnings.

De inrapporterade aktiviteterna samlade drygt 1800 deltagande barn i olika åldrar. bland de inrapporterade aktiviteterna finns mycket bad och en hel del bakning men också mer fysiska aktiviteter som fotboll, brännboll, kanotpaddling och bowling.

Och allt detta blev verklighet tack var många fantastiska och engagerade ledare!

När Junis ledarkår växer ökar mångfalden inom den

Ledare är Junis viktigaste resurs för att skapa verksamhet. Rekrytering av ledare har under året skett både på traditionellt sätt, vid besök på olika skolor, men också i kontakt med nya grupper där det redan finns de som vill bli ledare. Exempel på detta är Västmanland där två nya föreningar startades där ledarna kom från de egna leden. Detta har bidragit till att öka mångfalden inom vår ledarkår. Våra verksamhetsutvecklare rekryterar kontinuerligt i sina distrikt där de är placerade, men har också vid behov hjälpt till i andra distrikt med rekrytering och utbildning av ledare. På Volontärbyrå och Facebook har rekrytering skett via annonser och inlägg med inriktning på olika orter och specifika områden. Genom Instagram har ledarporträtt gjorts där distrikten/föreningarna visat upp sin verksamhet med uppmaningen att bli ledare.

Ledarskapets förutsättningar i Junis stärks i linje med Junis ledarplattform.

Ledarutbildningar

Under 2023 genomfördes lokala grundledarutbildningar i de distrikt som har verksamhetsutvecklare då även närliggande distrikt bjöds in. T.ex. anordnades 2 st grundledarutbildningar i Västmanland då även deltagare från närliggande distrikt deltog. Drygt ett 100-tal ledare har utbildats i Junis grundläggande ledarutbildning under året genom att delta på kurshelger och lokala utbildningar. Som ett komplement till grundledarutbildningen finns den digitala utbildningsportalen där ledare på egen hand kan fortsätta att utbilda sig i olika verksamheter och relevanta ämnen.

Under året har Junis bjudit in till regelbundna digitala inspirationsträffar och utbildningar för Junis-ledare med teman som normkritik, teater, ledareetik, läger, styrelsearbete, sociala medier och medlemsregister.

Junis bjöd in till kurshelger i Härnösand, Växjö och Trosa. Helgen i Härnösand ställdes in på grund av för få anmälda deltagare. Under kurshelgerna genomfördes följande utbildningar:

grundledarutbildning (2 st), stödjande ledarskap (2 st), teaterledarutbildning och driva förening. Cirka 70 procent av kursledningen bestod av ideella ledare.

Träffar för förtroendevalda

Varje månad, förutom under sommaren, har det genomförts en digital träff för Junis distriktsordföranden. Träffarna innehåller både information till och från förbundet och diskussioner, dialog och erfarenhetsutbyte ordförandena emellan. Dessutom har en kassörsträff genomförts. En fysisk distriktsordförandesamling genomfördes 22-24 september. Teman var Kulturmöten och inkludering, Engagemang och ledarskap samt Ny gemensam organisationsform.

Junis påverkar

Junis undersöker, tar fram och sprider ny kunskap

Kommunrapport

Varje år sammanställer Junis en rapport om kommunernas stöd till barn som växer upp i familjer med missbruk. Rapporten bygger på kommunernas svar på en enkät. År 2023 svarade 75 procent av kommunerna att de tillsammans erbjöd 3 665 barn stöd under föregående år.

Rapporten innehåller även artiklar om verksamheter som jobbar på ett bra sätt och som vi vill sprida till andra. Vi skriver även om aktuell forskning inom ämnet barn i familjer med missbruk samt lyfter nya metoder inom området.

Den officiella lanseringen av 2023 års kommunrapport ”Plats för barnen” ägde rum 11 maj. Datumet valdes medvetet för att få en ”barnslig” inramning, eftersom det är chokladbollens dag. På ett digitalt evenemang deltog 45 personer. På ett seminarium i riksdagen deltog ett drygt 30-tal personer, som trakterades med chokladboll och Festis. På kvällen 10 maj anordnades en förhandslansering för IOGT-NTO-rörelsens medlemmar.

Rapporten har skickats till politiker och tjänstemän, exempelvis chefer för kommunernas individ- och familjeomsorg, ANDT-samordnare på kommun- och regionnivå, kommunstyrelsens ordförande och riksdagens socialutskott. Några digitala seminarier har genomförts under året, bland annat ett som Länsstyrelsen i Dalarna bjöd in till och som hade cirka 100 deltagare. Rapporten har också fått utrymme i tidningar, lokalradio och lokal-TV.

Junis utvecklar metoder för att fler barn i utsatthet ska få stöd och hjälp

Ludde

Ludde är ett material för barn i åldern 5-9 år och för de vuxna som möter dem. Materialet utgår från berättelsen om hunden Ludde, som tycker om att leka med sin husse, precis som vilken hund som helst. Men Ludde har det också jobbigt hemma eftersom hans husse dricker för mycket alkohol.

Det är viktigt att de vuxna som ska använda materialet har grundläggande kunskap om barn i familjer med missbruk. Varje månad erbjuds därför en digital utbildning på dagtid och en på kvällstid, olika veckodagar och olika tider för att ge möjlighet åt många att delta. Under 2023 genomfördes totalt 15 utbildningar med 177 deltagare. 62 paket med Ludde-materialet såldes.

Klasskompisar

Under 2022 sökte och beviljades Junis medel från Stiftelsen Ansvar för Framtiden för att ta fram en metod som i ansökan kallades för Förebyggande mellanstadiesnack, men som numera heter Klasskompisar. Materialet ska fungera att använda både inom föreningsliv och i skolan. Barn 10-13 år ska stärkas i valet av en drogfri livsstil samt få redskap att förstå andras livssituation och att vara en schysst kompis. Fler barn som lever med utsatthet i hemmet ska upptäckas tidigt och nås av stöd.

Författaren Katarina von Bredow har skrivit tretton berättelser som utspelar sig i en årskurs sex. Socionom Eva Grape Ersson har tagit fram grunden till ett handledningsmaterial med övningar till

varje berättelse. Teman som tas upp är bland annat mobbning, identitet, grupptryck, utsatthet i hemmet, vänskap, kärlek med mera. Materialet färdigställs helt under 2024.

Som en del av kurshelgerna genomfördes Stödjande ledarskap, en kurs som helt byggde på Klasskompisar. Det var ett sätt att både testa materialet och använda det kunskapshöjande innehållet.

Junis ökar samhällets vilja och förmåga att agera för barn i familjer med risk- och missbruk

Junis kunskapsdagar

Varje höst bjuder Junis in till konferenser på temat barn i familjer med missbruk. 2023 bjöd vi in till konferenser i Stockholm, Göteborg, Malmö och Sundsvall. Tyvärr fick vi ställa in de två sistnämnda på grund av få anmällda. Innehållet hade koppling till artiklar i 2023 års kommunrapport. Samverkanspartner var NBV, Nätverket de glömda barnen, Länsstyrelsen i Stockholm, Västra götalandregionen med flera. Ett 60-tal personer deltog i Göteborg och drygt 70 i Stockholm. Konferensen i Göteborg livesändes. Ett 50-tal personer följde hela eller delar av konferensen. De olika föreläsningarna i Göteborg kan man se på www.junis.se/kunskapsdagar.

Vuxna som vet

Kunskapsportalen Vuxna som vet vänder sig till dem som möter barn i sin yrkesroll eller i sitt ideella engagemang. Målet är att fler ska kunna upptäcka barnen och se till att de får det stöd de behöver. Kunskapsportalen innehåller filmade föreläsningar, diskussionsfrågor och tips på vad man som vuxen kan göra. Förutom grundläggande kunskap som alla behöver känna till finns det särskilda delar som vänder sig till personal inom förskolan, inom skolan och inom socialtjänsten. Under 2023 lanserade vi även en modul för elevhälsan. Utöver dessa finns det även en del om hur man pratar med barn om svåra saker och en om att skriva handlingsplaner. Man kan jobba med kunskapsportalen på egen hand eller i sin personalgrupp/sitt ledarteam. Under 2023 fortsatte vi att marknadsföra kunskapsportalen så att fler hittar dit.

Vi marknadsförde också Vuxna som vet, Ludde, kommunrapporten och Junis övriga material på Barnrättsdagarna, Socionomdagarna, Förebygg.nu och en konferens för elevhälsan. Vid dessa tillfällen samtalade vi med hundratals deltagare.

Spela roll

I samarbete med andra organisationer driver Junis uppmärksamhetsveckan Spela roll, detta år under vecka 7. Kampanjen syftar till att uppmärksamma hur barn och unga påverkas negativt av att vuxna i deras närhet dricker för mycket. Spela roll vill också ge redskap för vuxna att upptäcka och ge stöd till barnen. Den centrala, gemensamma arbetsgruppen genomförde fyra digitala seminarier med flera hundra anmällda till varje. Junis var värd för ett seminarium.

Föreläsningar för studenter, personal med flera

Under 2023 har vi fortsatt att erbjuda föreläsningar för blivande lärare, förskollärare, socialpedagoger, lärarassistenter med flera. Föreläsningar har genomförts på folkhögskolor och högskolor/universitet. Vi har även genomfört föreläsningar för personalgrupper inom kommuner till exempel för flera personalgrupper i Lessebo. De flesta har genomförts på plats. Under året utbildade vi ca 300 personer vid dessa tillfällen.

Junis driver på för samhällsförändringar för barn i utsatthet

I Junis sociala medier sprider vi kunskap om aktuell forskning samt intressanta metoder med mera som kan komma utsatta barn till gagn. Vi samarbetar med andra organisationer och myndigheter i flera olika nätverk.

Tillsammans med IOGT-NTO genomför vi projektet Barn och politik. Målet är att fler riksdagsledamöter ska ha kunskap om och agera för en medmänsklig och omsorgsfull alkohol- och narkotikapolitik, samt att barns inflytande i alkohol- och narkotikapolitiken ska stärkas. Under sommaren och tidiga hösten skapade Junisbarn "kanelbullar" av trolldeg, och berättade för sina ledare vad de tycker är bästa receptet på en bra barndom. Av detta skapade vi paket som skickades till alla riksdagsledamöter på Kanelbullens dag. Inför jul genomförde vi en workshop tillsammans med medlemmar för att ta fram en önskelista från barnen till politikerna. Alla riksdagsledamöter fick ett paket med önskelistan, en Vit jul-hälsning och små presenter som anspelade på saker på önskelistan. Vi har fått positiva kommentarer och några politiker har delat inlägg om paketen i sina sociala medier.

Almedalsveckan

Junis arrangerade tillsammans med flera andra organisationer mötesplatsen Barnrättstorget under Almedalsveckan. Där arrangerade vi tre egna seminarier; ett om missbruks- och beroendevårdens möjligheter att upptäcka utsatta barn, ett om metoden BRA-samtal samt ett där kommunrapporten 2023 presenterades. Vi hade också ett seminarium gemensamt med övriga arrangörer av Barnrättstorget.

Vi tog också chansen att besöka andra arrangörers seminarier, både för att öka vår kunskap inom olika ämnen och för att under frågestunder och i mingelsammanhang lyfta frågan om barn i familjer med missbruk.

Fler personer engagerar sig i Junis påverkansarbete

Fyra av IOGT-NTO:s åtta distrikt har gått samman för att genomföra SKO-projektet, Samarbete, Kunskap, Opinionsbildning. Junisförbundet är en samverkanspartner och ingår i styrgruppen för projektet. Mål med projektet är bland annat att ge kunskap i alkohol- och narkotikafrågor hos rörelsemedlemmar, politiker och tjänstemän, och att engagera fler rörelsemedlemmar i det opinionsbildande arbetet. Genom arbetet får Junis draghjälp att nå ut till fler som vill engagera sig i barnrättsfrågor. Inom projektet har vi genomfört en digital föreläsning om barn i missbruksmiljö samt föreläst på en fysisk utbildningshelg för projektdistriktet. Vi har dessutom fått möjlighet att hålla en peppträff för att öka engagemanget i spridningen av Junis kommunrapport.

Inför den officiella lanseringen av kommunrapporten genomfördes en intern lansering med syfte att engagera fler i spridningsarbetet.

Vår och höst har vi gjort extra kampanjsatsningar, för att sprida kunskap och engagera kring resultaten från kommunrapporten. Målgruppen har främst varit allmänhet, och vi har agerat i sociala medier.

Övrigt

Rörelsegemensamt

Under detta år har fokus för vårt rörelsegemensamma arbete varit projektet ”en ny gemensam organisationsform”. I januari 2023 samlades de fyra förbundsstyrelserna för att gemensamt ta avstamp mot en ny gemensam organisering. Under vårterminen arrangerades dialogmöten både fysiskt och digitalt. Det genomfördes förbundsgemensamma styrelsehelger och en projektgrupp tillsattes bestående av projektledare Anna Bergkvist samt respektive förbundsordförande. Dessa ledde arbetet fram till kongressen i juni där både UNF, Junis och IOGT-NTO fattade positiva beslut om att fortsätta utredningen. Under hösten skedde en del beredning inför framtiden men arbetet tog ordentlig fart efter NSF:s positiva beslut på förbundsmötet i oktober.

När fas 2 av projektet fortskred bildades en styrgrupp bestående av organisationernas generalsekreterare samt Anna Bergkvist och Johan Groth. Dessa sex personer har i uppdrag att koordinera arbetsgrupper, lägga fram förslag till förbundsstyrelserna samt bereda extrakongressen som kommer genomföras 23 november 2024.

Utöver detta bedriver IOGT-NTO-rörelsen gemensamt ett biståndsarbete med fokus på människors rättigheter och hälsa, där alkohol och andra droger utgör ett hinder. Med pengar och kompetens stödjer vi lokala och regionala organisationer i deras förebyggande arbete och påverkansarbete.

Inom Movendi International finns arbetsgruppen Child Rights Core Group med syfte att sprida erfarenheter och utveckla barnverksamhet samt arbeta för barns rättigheter inom Movendi-familjen över hela världen. Junis är drivande i gruppen genom Josefin Bogelid, som är vår observatör i styrelsen.

Marknadsföring

Junis ska vara en välkänd barnorganisation som förknippas med trygg, rolig och utvecklande verksamhet. All vår kommunikation ska stärka den bilden. Junis marknadsför sig i både fysiska och digitala kommunikationskanaler och har en regelbunden närvaro i sociala medier. Steget från att se vår marknadsföring till att själv bli medlem, ledare eller på annat sätt stödja oss, ska vara enkelt.

Under 2023 har Junis kommunicerat med ledare via den interna ledarwebben, i vår Facebookgrupp Ledarforum, via våra nyhetsbrev, sociala medier samt via ledarsidan i *Händer i Junis*. Vidare kommunicerar distrikt och föreningar via sina egna kanaler till exempel Facebookgrupper/sidor och sina distrikts hemsidor. Förbundets roll är att underlätta och skapa förutsättningar för att ideella ska kunna kommunicera Junis enkelt och rätt. Det har vi bland annat gjort genom att uppdatera alla bilder och mallar i bildbanken. Vi har även hållit utbildning för anställda i sociala medier och en digital ledarträff för ledare om grunderna i kommunikation i sociala medier.

Externt har vi kommunicerat via Facebook, Instagram, LinkedIn, Junis hemsida samt fysisk marknadsföring, t.ex. på mässor, konferenser, Almedalen och ledar- och medlemsrekryteringsinsatser på skolor och lokal nivå med bland annat affischering och inbjudningar. Under 2023 har ca 2 300 personer följt vår sida på Facebook och cirka 1 260 personer vårt Instagramkonto.

I slutet av 2023 skapade Junis ett TikTok-konto. Det är en kanal där vi har möjlighet att nå unga potentiella ledare och medlemmar. Vi startade även vår närvaro på TikTok för att delta i LSU:s TikTok-kampanj ”Hitta din grej”, som ämnar engagera fler unga att hitta sin grej i civilsamhället och föreningslivet.

Händer i Junis

2023 fick Junis en ny medlemstidning, Händer i Junis. Det är en mindre produktion på 12 sidor och kommer ut fyra gånger om året. Likt Struten innehåller Händer i Junis reportage från Junis verksamhet, intervjuer med medlemmar, ideologi, recept, pyssel, tips med mera. En skillnad är att det inte längre finns intervjuer med kändisar och andra externa reportage. Händer i Junis använder sig inte heller av juniorreportrar utan är en produkt producerad av kansliet. Med Händer i Junis har vi lyckats skapa en bra medlemsprodukt till en betydligt lägre kostnad än vad Struten kostade.

2023 gavs det ut fyra nummer av tidningen med en genomsnittlig upplaga på 8 764 exemplar som distribuerades till alla medlemmar och ledare.

Precis som tidigare har distrikten erbjudits att göra egna bilagor, som distribuerats till distriktets medlemmar tillsammans med Händer i Junis.

Kongress 2023

2023 kunde vi återigen ordna en fysisk kongress med alla ombud på plats. Denna kongress genomfördes i Uppsala 30 juni – 2 juli. Kongressen genomfördes, enligt stadgarna, gemensamt med UNF och IOGT-NTO. Kongressen präglades av många demokratiska och utvecklande diskussioner. Den största frågan gällde förslaget om att tillsätta en utredning gällande en ny gemensam organisationsform för IOGT-NTO-rörelsen.

Varumärkesanalys

Under våren 2023 genomfördes ett antal workshops och möten i en arbetsgrupp ledda av byrån Kroon & Nordlinder. Genom arbetet togs bland annat en varumärkesgrund, vision, målgruppsanalys, kreativt koncept och kommunikationsstrategi fram. Under kongressen presenterades bitar ur det arbetet och på hösten presenterades det för personalgrupp och förbundsstyrelse. Målet med varumärkesanalysen var inte att hitta på något nytt utan snarare att hitta kärnan i Junis – var vi är, vart vi ska och hur vi ska ta oss dit. Därmed görs inte Junis kommunikation om från grunden utan vi hittar nya sätt att prata om vilka vi är och lyfter värdet i det vi gör, både internt och externt.

Ekonomi

Junis har under 2023 tagit ett stort steg med att aktivt förvalta sitt kapital så att det genererar avkastning. Under 2023 placerades 10 miljoner kr i fonder förenliga med Junis grundsatser. Utöver detta har överskottslikviditet löpande avsatts till sparkonton vilket genererat 506 000 kr i ränteintäkter som kunnat användas i Junis löpande verksamhet.

2024

Område barn

Från arbetsplanen: I Junis får barn vara barn. Här är alla barn välkomna precis som de är, oavsett bakgrund eller intressen. I Junis får barn vara med och bestämma, göra roliga saker och vara del av en gemenskap. Hos oss kan barnen känna sig trygga, våga prova nytt, växa och utvecklas. Familjeverksamhet skapar trygghet för barn. Junis blir starkare på platser med svagt föreningsliv. Junis har öppet när andra har stängt.

Öppna aktiviteter

Under 2024 fortsatte satsningen på Junis sport där en del i projektet varit att anordna öppna aktiviteter såsom familjedagar och prova-på-verksamhet. Besökare har haft möjlighet att testa spännande och roliga aktiviteter såsom frisbeegolf, innebandy, fotboll och pingis. Målsättningen har varit att barn ska hitta sin rörelseglädje. Genom dessa aktiviteter har Junis nått många föräldrar och barn vilket skapat intresse för vår verksamhet.

Vit jul är också ett sätt att marknadsföra oss som organisation. Genom att bjuda in till öppna aktiviteter, t.ex. tipsrundor, pyssel och knåp, film och julkul har många barn och föräldrar nåtts.

Genom öppna aktiviteter ges tillfälle att bjuda in nya medlemmar till Junis. Genom att erbjuda större aktiviteter under loven får många barn möjlighet att göra något roligt och spännande där de får möta trygga ledare, nya kompisar och också få möjligheten att bli medlem. Att träffas på en aktivitet där många deltar ger en känsla av sammanhang och en vilja att delta på något mer. Att ta med en kompis som får gå in gratis har lockat extra många till vår verksamhet.

Populära aktiviteter som genomförts under loven har varit resor till Boda Borg, Jumpyard, Leos Lekland, dagläger, disco m.m.

Familjeverksamhet

I Junis är hela familjen viktig. Vi ska erbjuda aktiviteter som gör att föräldrar och barn kan delta tillsammans. Genom Junis sport och Junisloppen har många barn och föräldrar hittat till Junis. Barnen i form av deltagare i Junisloppet och många föräldrar som "påhejare" och möjliggörare genom att t.ex. hjälpa till med praktiska saker som att dela ut nummerlappar och goodiebags. Att få vara med, hjälpa till och se vad Junis står för skapar en nyfikenhet om att få veta mer.

Vit jul

2024 var Junis fjärde år som huvudman för Vit jul, en gemensam kampanj för hela IOGT-NTO-rörelsen. Projektet drevs av en projektledare på halvtid och en kommunikatör på heltid. Det kompletterades av interna resurser från Junis, främst i form av administration och ekonomi. En rörelsegemensam styrgrupp fungerade vägledande och skapade samsyn internt.

Under Vit jul registrerades över 280 aktiviteter. Vi höll i två digitala Vit jul-kick offs och inspirationskvällen Tänd gnistan för att peppa till större Vit jul-arrangemang. Aktivitetskoncepten behölls utan ändringar. Med aktivitetskoncepten följde färdiga checklistor, marknadsföringsmaterial, tips och sponsringsmallar. Hemsidan, samt den interna hemsidan, genomgick vissa uppdateringar och kompletteringar för att göra den lättillgänglig och användbar.

2024 fortsatte vi att satsa på att etablera samarbeten vilket resulterade i samarbeten med cafékedjan Bröd&Salt, PR-byrån Prat PR och med trampolinparken JumpYard. Bröd&Salt skänkte den 21 december 10 kr av varje såld juldryck till Vit jul, Prat PR gjorde ett pro bono utskick till influencers med konceptet Önskekulan. Där influencers med sina barn fick pyssla en egen kula och lägga in sina

önsksningar om vad en meningsfull jul betyder för dem. Utskicket fick ett utfall över förväntan och delades vidare av 80% av de som mottog det. JumpYard fortsatte att erbjuda rabatterade priser och möjligheten att hoppa innan öppning och efter stängning för våra föreningar.

Vi fortsatte av driva gåvoshopen med gåvokort och uppmanade till insamling genom Swish.

Jag stödjer Vit jul-knappen, som lanserades förra året utvecklades genom att i år kunna köpas av privatpersoner. Även Vit jul-armband lades in i shopen. Totalt såldes gåvokort, knappar och armband för 22 000 kronor. Vi mottog även gåvor från företag och privatpersoner för över 77 000 kronor.

Vit jul-kampanjen fick utrymme i media och omtalades både i traditionell media (radio och tidning) och i sociala medier. Vit jul fick utrymme i podden Bara en till.. med Nemo Heden där Max Ås, distriktsordförande i IOGT-NTO, medverkade. Vi fick in en debattartikel i Aftonbladet som publicerades den 22 december. Vit jul omnämndes i SVT:S uppesittarkväll, i Nyhetsmorgon på TV4 på julafton och av julvärden Mark Levengood innan Kalle Anka.

Likt förra året gjordes ett Vit jul-utskick till politiker inom projektet Barn och politik. Utskicket bestod av en sorts Vit jul-kalender med luckor med vårt budskap. Utskicket kompletterades med ett fikamingel i riksdagen vilket besöktes av cirka 30 riksdagsledamöter.

Ett stort jobb lades på att sprida kampanjen genom våra sociala medier (Instagram, Facebook, LinkedIn). I september spelades en kampanjfilm in. Den fick över 2,5 miljoner visningar på sociala medier och delades vidare av många profiler och privatpersoner. På sociala medier fick vi under kampanjperioden en total räckvidd på över 1,7 miljoner personer.

Medemsrekrytering

I Junis ska alla barn känna sig välkomna, sedda och lyssnade till. De ska möta trygga och utbildade ledare. Junis hjärta är utgångspunkten för hur barnen ska uppfatta Junis och det ska ligga till grund för hur ledare tillsammans med barnen planerar och genomför verksamheten.

Rekrytering av medlemmar har skett under hela året genom planerade insatser av våra verksamhetsutvecklare i samråd med distrikten. Rekrytering har skett till både befintliga föreningar men också till start av ny verksamhet. Punktinsatser när det gäller rekrytering har även gjorts i distrikt där verksamhetsutvecklare inte har sin placering.

Medlemmars delaktighet

I föreningen är medlemmarna delaktiga i beslut om vilken verksamhet de vill göra, vilka lekar de vill göra eller vilket fika de vill ha. Att få förtroende att genomföra uppdrag t.ex. att hjälpa till inför en aktivitet med att handla, planera en lek, vara med och bestämma tema för ett läger ger möjlighet till att utvecklas och växa vilket gör att de vill fortsätta som medlemmar.

Junis-föreningar som genomförde årsmöte och laddade upp godkända handlingar i eBas senast den 31 mars fick utöver sedvanligt grundstöd en premie på 1000 kr. Premien var i form av ett super-presentkort som kan användas till det föreningen själv väljer, till exempel en ny högtalare, prylar till pyssel, ny sportutrustning och lägermaterial. Syftet var att premiera de föreningar som följer stadgarna och genomför årsmötet rätt, och totalt 86 Junis-föreningar lyckades med det.

Tillsammans med IOGT-NTO genomför vi projektet Barn och politik där vi lyfter fram vikten av att ha ett barnperspektiv i beslut som rör barn. Åsikter från barn inhämtas via workshops eller via Junis-ledare och sammanställs till varje utskick. Under 2024 fick våra riksdagspolitiker motta fyra försändelser: sommarvykort, inramade teckningar som Junisbarn gjort, ett utskick inför världsdagen för psykisk hälsa innehållande bland annat en Klasskompisarbok och slutligen en specialframtagen Vit jul-kalender.

Junis har varit en del av insamlingsgruppen för Världens Barn och verksamhetsutvecklare och konsulenter har deltagit i möten med regionsamordnarna. Junis har uppmuntrat föreningar och distrikt till att genomföra insamlingsaktiviteter och att antingen starta en egen digital bössa eller bidra till Junis centrala bössa. Vi har också spridit information från kampanjen samt lokala aktiviteter i våra sociala medier.

Junis Sport

Junis sport har under 2024 haft möjligheten att fortsätta att utvecklas genom bidrag från Kronprinsessan Margaretas minnesfond. Genom familjedagar, prova på-verksamhet och Junislopp har vi nått ca 1000 barn och ca 200 föräldrar. Junislopp till förmån för Världens Barn genomfördes i Oxelösund, Nyköping, Katrineholm, Flen, Nässjö, Växjö, Hässelby, Färingsö, Märsta, Motala, Tierp.

Ny verksamhet i Junis Sport har startats i Drömme (Västernorrland), Nås (Jämtland). I många föreningar är Junis Sport en del i verksamheten där det provas på olika sporter utifrån det koncept som finns.

Kompiscup har under 2024 genomförts vid ett tillfälle i Stockholm. Medlemmar från två distrikt och från olika föreningar träffades för att lära känna varandra, uppleva rörelseglädje och samtidigt få spela fotboll och basket tillsammans. För många barn var detta första gången de åkte till en annan förening, träffade nya kompisar och hade roligt tillsammans.

Sommaraktiviteter

Precis som alla andra år genomfördes ett stort antal sommaraktiviteter inom Junis och barn och ledare fick ta del av en massa lägeräventyr som genomfördes runt om i landet.

Många av aktiviteterna rapporterades in till förbundets hemsida och kunde läggas upp på vår sommarlägerkarta. Totalt fick vi in rapport om nästan 100 aktiviteter under sommaren och det genomfördes alltifrån kortare aktiviteter under en del av en dag till veckolånga läger med övernattnings.

De inrapporterade arrangemangen samlade nästan 2 500 deltagande barn i olika åldrar och de fick ta del av en mängd olika aktiviteter. I rapporterna hittar man skumdisco, prova på-cirkus, sandslottsbygge, spökrunda, Junis-Olympiad, käpphästtävling, lägerbål, bakning, brännboll, korvgrillning, bad och en massa annat roligt.

Extra pengar till verksamhet

Även under 2024 kunde Junis med stöd från Socialstyrelsen stötta föreningar och distrikt med bidrag för kostnadsfria aktiviteter under lov.

49 föreningar och distrikt (44 föreningar och 5 distrikt) ansökte om sommarlägerpengen och det betalades ut 49 000 kr (1 000 kr per mottagare).

40 föreningar och distrikt (38 föreningar och 2 distrikt) ansökte om höstlovslägerpengen och det betalades ut 40 000 kr (1 000 kr per mottagare).

För aktiviteter under jullovet betalades totalt 33 500 kr ut till föreningar som själva är Junis-föreningar eller som tillsammans med en förening inom rörelsen anordnade en kostnadsfri Vit jul-aktivitet.

Medlemsantal

Antalet godkända medlemmar i Junis 31 december 2024 uppgick till 9 933 varav 9 511 räknades som statsbidragsberättigade. Junis hade 168 godkända föreningar och 669 godkända ledare. En godkänd ledare har genomgått ledarutbildning och är bekräftad medlem i någon av IOGT-NTO-rörelsens övriga förbund.

År	Godkända medlemmar
2010	10 332
2011	10 850
2012	11 025
2013	11 434
2014	10 962
2015	10 853
2016	11 166
2017	11 343
2018	10 185
2019	8 592
2020	7 539
2021	7 808
2022	8 337
2023	7 634
2024 *	9 933

*) Vi har i slutet av år 2024 som en del av omorganisationen valt att välkomna även medlemmar som är över 15 år.

Område ledare

Från arbetsplanen: Till Junis ska en oerfaren ledare kunna komma och få möjlighet att växa och den rutinerade ledaren ska få möta nya spännande utmaningar. I Junis kan ledare utvecklas oavsett vilket typ av uppdrag man har. Både barn och ledare ska få prova, utforska och lära sig nytt. Ledare i Junis har ett brett stödnätverk att luta sig mot och Junis förtroendevalda har kunskap och kompetens att utföra sitt uppdrag. Tillsammans arbetar vi för att erbjuda rolig verksamhet i ett jämlikt, tryggt och nyktert sammanhang.

Ledarrekrytering

Ledare är Junis viktigaste resurs för att skapa verksamhet. Rekrytering av ledare har under året skett både på traditionellt sätt, vid besök på olika skolor, men också i kontakt med nya grupper där det redan finns de som vill bli ledare. Detta har bidragit till att öka mångfalden inom vår ledarkår. Våra verksamhetsutvecklare rekryterar kontinuerligt i sina distrikt där de är placerade, men har också vid behov hjälpt till i andra distrikt med rekrytering och utbildning av ledare. På Volontärbyrå och Facebook har rekrytering skett via annonser och inlägg med inriktning på olika orter och specifika områden. Genom Instagram har ledarporträtt gjorts där distrikten/föreningarna visat upp sin verksamhet med uppmaningen att bli ledare.

Ledarutbildning

Till sin hjälp att göra verksamheten trygg för medlemmarna har ledarna ramen för Junis-träffarna. Den bygger på att medlemmarna ska känna igen sig i vad som sker på träffarna och den utgår alltid från Junis hjärta. På grundledarutbildningen får ledarna bekanta sig med ramen och själva planera några träffar som de sedan kan ta med sig hem till sin förening.

Genom Junis grundledarutbildning får ledare lära sig mer om organisationen, ledarskapet samt hur verksamheten fungerar allt för att ha en bra grund att stå på i sitt ledarskap. Under 2024 genomfördes lokala grundledarutbildningar i de distrikt som har verksamhetsutvecklare då även närliggande distrikt bjöds in. T.ex. anordnades grundutbildningar i Västerås, Växjö och Motala då även deltagare från närliggande distrikt deltog. Drygt ett 100-tal ledare har utbildats i Junis grundläggande ledarutbildning under året genom att delta på kurshelger och lokala utbildningar. Som ett komplement till grundledarutbildningen finns den digitala utbildningsportalen där ledare på egen hand kan fortsätta att utbilda sig i olika verksamheter och relevanta ämnen.

Under året har Junis bjudit in till regelbundna digitala inspirationsträffar och utbildningar för Junis-ledare med teman som nyfiken på styrelsearbete, e-bas, konsten att skaffa pengar till verksamhet, krishantering på läger, digital marknadsföring, schyssta lekar. Dessutom inbjöds till eftersnack efter den extra kongressen.

Junis bjöd under hösten in till kurshelger på Härnösands Folkhögskola och på Stensunds Folkhögskola utanför Trosa. Båda helgerna var välbesökta. Under kurshelgerna genomfördes följande utbildningar: Junis grundutbildning (2 st), Stödjande ledarskap (2 st), Tillsammans – om NPF och Junis Sport (2 st). Alla deltagare, kursledare och medföljande bjöds på lördagkvällar med häftiga aktiviteter både inne och ute och dessutom en uppskattad workshop med alkoholfri drink-blandning.

Junis har av myndigheten MUCF fått bidrag att använda för bland annat kapacitetsstärkande insatser och ledarrekrytering. Det är regeringen som vill att föreningslivet ska kunna förbereda för att ta emot fler barn och unga i sina verksamheter med anledning av den nya satsningen med Fritidskortet. Elva av Junis-distrikten har ansökt om ekonomiskt stöd för att använda för ledarrekryterande insatser, antingen i egen regi eller tillsammans med distriktets föreningar. Det arbetet påbörjades under 2024

och fortsätter under 2025. Utöver de insatserna har bidraget använts till att subventionera förbundets kurshelger samt för utveckling av medlemsregistret eBas.

Träffar för förtroendevalda

Varje månad, förutom i juli, har det genomförts en digital träff för Junis distriktsordföranden. Träffarna innehåller både information till och från förbundet och diskussioner, dialog och erfarenhetsutbyte ordförandena emellan. Två fysiska distriktsordförandesamlingar har genomförts, 3-4 februari samt 24-25 augusti. På många av ordförandeträffarna har huvudtemat varit ”ny gemensam organisationsform” och både de fysiska och digitala träffarna har varit en viktig del i utformandet av det förslag som så småningom antogs på extra kongresserna. Dessutom genomfördes en digital kassörsträff i februari, med temat finansiering och ekonomitips.

Område påverkan

Från arbetsplanen: Junis vill skapa en värld där barn får vara barn. Vi jobbar ofta tillsammans med andra för att bli starkare. Vi ser till att vuxna får kunskap och har mod att stå upp för barns rätt till en trygg uppväxt utan alkohol och andra droger. Junis undersöker, tar fram och sprider ny kunskap. Junis ökar samhällets vilja och förmåga att agera för barn i familjer med risk- och missbruk. Junis stärker barns rättigheter i världen

Kommunrapport

Varje år sammanställer Junis en rapport om kommunernas stöd till barn som växer upp i familjer med missbruk. Rapporten bygger på kommunernas svar på en enkät. År 2024 svarade 69 procent av kommunerna att de tillsammans erbjöd 3 574 barn stöd under föregående år.

Rapporten innehåller även artiklar om verksamheter som jobbar på ett bra sätt och som vi vill sprida till andra. Vi skriver även om aktuell forskning inom ämnet barn i familjer med missbruk samt lyfter nya metoder inom området.

Den officiella lanseringen av 2024 års kommunrapport "Bryt mönster" ägde rum 14 maj. På ett digitalt evenemang deltog drygt 30 personer. På kvällen 13 maj anordnades en förhandslansering för IOGT-NTO-rörelsens medlemmar där ett tiotal personer deltog.

Rapporten har skickats till politiker och tjänstemän, exempelvis chefer för kommunernas individ- och familjeomsorg, ANDT-samordnare på kommun- och regionnivå, kommunstyrelsens ordförande och riksdagens socialutskott. Några digitala seminarier har genomförts under året, bland annat ett som Nätverket de glömda barnen Västra Götaland bjöd in till och som hade ett fyrtiotal deltagare. Innehållet har också spridits på fysiska seminarier i Örnsköldsvik, Sundsvall, Alingsås och Falköping och rapporten har fått utrymme i tidningar och lokalradio.

Ludde

Ludde är ett material för barn i åldern 5-9 år och för de vuxna som möter dem. Materialet utgår från berättelsen om hunden Ludde, som tycker om att leka med sin husse, precis som vilken hund som helst. Men Ludde har det också jobbigt hemma eftersom hans husse dricker för mycket alkohol.

Det är viktigt att de vuxna som ska använda materialet har grundläggande kunskap om barn i familjer med missbruk. Varje månad erbjuds därför en digital utbildning på dagtid och en på kvällstid, olika veckodagar och olika tider för att ge möjlighet åt många att delta. Under 2024 genomfördes 17 digitala och två fysiska utbildningar med totalt 183 deltagare. 45 paket med Ludde-materialet såldes.

Klasskompisar

Junis har med medel från Stiftelsen Ansvar för framtiden tagit fram materialet Klasskompisar. Det är ett förebyggande material som vänder sig till 10-13-åringar i föreningsliv och skola. Det är grupp- och individstärkande och syftar till att stärka barnen i valet av en drogfri livsstil, samt ge dem redskap att förstå andras livssituation och att vara en schysst kompis. Fler barn som lever med utsatthet i hemmet ska upptäckas tidigt och nås av stöd.

Materialet Klasskompisar består av 13 noveller som utspelar sig i klass 6C i Albackaskolan. Teman som tas upp är bland annat mobbning, identitet, gruptryck, utsatthet i hemmet, vänskap, kärlek med mera. Det finns även ett handledningsmaterial med introduktion till de olika temana, hur man håller övningar och till varje berättelse finns övningar som följer ett särskilt upplägg. Allt material finns

tillgängligt helt utan kostnad på Klasskompisar som vid årsskiftet 2024/2025 hade haft cirka 16 000 besök.

Klasskompisar lanserades under Barnrättsdagarna i april och har sedan dess spridits under läromedelsmässor, på konferenser och via sociala medier och riktade utskick. Vi deltog också i Bokmässan där vi hade två samtal tillsammans med författaren Katarina von Bredow samt delade ut böcker till besökare.

Under hösten har drygt 80 personer deltagit i de två digitala utbildningar som genomförts. Utbildningen ger en introduktion till Klasskompisar samt ger relevant kunskap för att bättre kunna bemöta barnen.

Under hösten har de tre första digitala nyhetsbreven gått ut, och arbetet med att ta fram ett spel utifrån Klasskompisars teman har påbörjats.

Som en del av kurshelgerna genomfördes Stödjande ledarskap, en kurs som helt bygger på Klasskompisar. Det var ett sätt att introducera materialet för ledare och göra dem trygga i användandet, samt ge kunskap om exempelvis ekonomisk utsatthet, barn som har svårigheter i sin familj, diskrimineringsgrunder med mera.

Ny stödportal

Under verksamhetsåret har arbetet med att skapa en digital stödportal för barn som har en förälder med beroende och/eller psykisk ohälsa påbörjats. Projektet som går under arbetsnamnet *Jobbigt hemma* är ett treårigt Arvsfondsprojekt som syftar till att ge barn i åldern 8–12 år information och stöd i sin livssituation och som skall underlätta och stärka deras möjligheter att erhålla stöd och hjälp från de resurser som finns i deras närhet.

I slutet av augusti tillträdde projektledaren sin tjänst på Junis och under september påbörjades arbetet tillsammans med samarbetspartnern *Dimh* innovationsbolag som är ansvariga för den digitala konceptualiseringen av plattformen. De inledande månaderna har ägnats åt konceptframtagning för stödportalen. Arbetet har bl.a. skett i samarbete med sju olika stödgruppverksamheter runt om i Sverige, en vuxen referensgrupp, samt enkäter till, och workshops och samtal med, barn inom målgruppen. Det har även gjorts en omfattande research kring vad som redan finns digitalt för denna målgrupp, portalens kommande innehåll samt till vilka platser, på nätet och lokalt, som portalen kan komma att hänvisa. Under projektets första månader har även arbetet aktualiserats på sociala medier genom instagramkontot @jobbigthemma. Projektet har även blivit antaget till att vara föreläsare på Barnrättsdagarna 2025.

Junis kunskapsdagar

Varje höst bjuder Junis in till konferenser på temat barn i familjer med missbruk. 2024 bjöd vi in till konferenser i Stockholm och Göteborg. Innehållet hade koppling till artiklar i 2024 års kommunrapport. Samverkanspartner var NBV, Nätverket de glömda barnen och Västra götalandregionen. 45 personer deltog i Göteborg och 28 i Stockholm. Konferensen i Göteborg livesändes. 77 personer var anmälda till att följa hela eller delar av konferens på distans. Livesändningen sparades och föreläsningarna finns på www.junis.se/kunskapsdagar.

Vuxna som vet

Kunskapsportalen Vuxna som vet vänder sig till dem som möter barn i sin yrkesroll eller i sitt ideella engagemang. Målet är att fler ska kunna upptäcka barnen och se till att de får det stöd de behöver. Kunskapsportalen innehåller filmade föreläsningar, diskussionsfrågor och tips på vad man som vuxen kan göra. Förutom grundläggande kunskap som alla behöver känna till finns det särskilda delar som

vänder sig till personal inom förskolan, skolan, elevhälsan och socialtjänsten. Utöver dessa finns det även en del om hur man pratar med barn om svåra saker och en om att skriva handlingsplaner. Man kan jobba med kunskapsportalen på egen hand eller i sin personalgrupp/sitt ledarteam. Under 2024 fortsatte vi att marknadsföra kunskapsportalen så att fler hittar dit.

Vi marknadsförde också Vuxna som vet, Ludde, Klasskompisar, kommunrapporten och Junis övriga material på Barnafridskonferensen, Barnrättsdagarna, en mässa i Enköping och en konferens för skolkuratorer. Vid dessa tillfällen samtalade vi med hundratals deltagare.

Spela roll

I samarbete med andra organisationer driver Junis uppmärksamhetsveckan Spela roll, detta år under vecka 7. Kampanjen syftar till att uppmärksamma hur barn och unga påverkas negativt av att vuxna i deras närhet dricker för mycket. Spela roll vill också ge redskap för vuxna att upptäcka och ge stöd till barnen. Den centrala, gemensamma arbetsgruppen arbetade med att mobilisera andra aktörer, ta fram uppmärksamhetskapande inlägg i sociala medier samt genomförde fyra digitala seminarier med flera hundra anmällda till varje. Junis var värd för ett seminarium.

Föreläsningar

Under 2024 har vi bland annat utbildat blivande lärarassistenter på en folkhögskola. Vi har även genomfört föreläsningar för personalgrupper inom kommuner, till exempel för personal inom socialtjänsten och elevhälsan i Götene och Lidköping, socialtjänsten i Eskilstuna samt ett barnhälsonätverk i Göteborg. De flesta har genomförts på plats. Under året utbildade vi cirka 200 personer vid dessa tillfällen.

Almedalsveckan

Junis arrangerade tillsammans med flera andra organisationer mötesplatsen Barnrättstorget under Almedalsveckan. Där arrangerade vi tre egna seminarier. Det första handlade om cannabis ur ett barnperspektiv där en rapport som två av Junis praktikanter skrivit på uppdrag av Narkotikapolitiskt center presenterades. Det andra handlade om hur skolan kan jobba med sitt värdegrundsuppdrag med hjälp av Ludde och Klasskompisar och under det tredje presenterades Junis kommunrapport 2024. Vi arrangerade också två seminarier gemensamt med de övriga organisationerna som står bakom Barnrättstorget.

SKO-projektet

Tillsammans med IOGT-NTO genomför Junis SKO-projektet, Samarbete, Kunskap, Opinionsbildning. Mål är bland annat att ge kunskap i alkohol- och narkotikafrågor hos rörelsemedlemmar, politiker och tjänstemän, och att engagera fler i det opinionsbildande arbetet. Vi bidrar med kunskap och får fler personer att lyfta barnrättsfrågor kopplade till alkohol- och narkotikapolitik.

Övrigt

Från arbetsplanen: Finansiering, kommunikation och samverkan inom IOGT-NTO-rörelsen har stor betydelse för alla tre fokusområdena.

Rörelsegemensamt

Under 2024 har det rörelsegemensamma arbetet för att bilda en ny gemensam organisationsform fortsatt utifrån den målbild och inriktning som beslutades på de tre kongresserna och förbundsmötet 2023. På samtliga fysiska förbundsstyrelsemöten har en heldag avsatts för arbete tillsammans med förbundsstyrelserna för UNF, NSF och IOGT-NTO. Små och stora delfrågor samt helheten har diskuterats för att hitta vägar framåt som kan uppnå målen och som kan fungera tillräckligt bra för alla organisationer.

Inom varje organisation har dialogen med medlemmar, förtroendevalda och andra skett på olika sätt. Vissa saker har varit gemensamma, till exempel den remissdialog som skedde efter att första versionen av handlingar till extra kongress och extra förbundsmöte publicerats. Remissdialogen bestod av 21 fysiska möten spridda i landet samt 2 digitala möten mellan 23 augusti och 17 september, och dessutom fanns möjlighet för enskilda personer och olika grupperingar att skicka skriftliga synpunkter. Information har kontinuerligt lagts upp på sidan ”Nya Nykterhetsrörelsen – Ny gemensam organisationsform för IOGT-NTO-rörelsen”.

Junis har haft en omfattande och kontinuerlig dialog med våra distriktsordförande. Den 10:e varje månad genomför vi digitala träffar, och på åtskilliga av dem samt på något extrainsatt möte har vi diskuterat delfrågor som har med ny organisation att göra. Under 2024 genomfördes också två fysiska helgsamlingar för distriktsordförande för att göra det möjligt för fler att bidra med tankar som kunde leda fram till bättre förslag.

På extra kongresserna 23 november 2024 beslutade Junis, UNF och IOGT-NTO att man vill bilda den nya organisationsformen enligt förslaget, medan NSF:s extra förbundsmöte röstade nej.

Övrigt rörelsegemensamt arbete är exempelvis Vit jul samt det biståndsarbete som IOGT-NTO-rörelsen bedriver med fokus på människors rättigheter och hälsa, där alkohol och andra droger utgör ett hinder. Med pengar och kompetens stödjer vi lokala och regionala organisationer i deras förebyggande arbete och påverkansarbete.

Internationellt arbete bedrivs även som en del av Movendi International, där Junis ingår i Child Rights Core Group med syfte att sprida erfarenheter och utveckla barnverksamhet i världen, samt driva barnrättsfrågor.

Marknadsföring

Junis ska vara en välkänd barnorganisation som förknippas med trygg, rolig och utvecklande verksamhet. All vår kommunikation ska stärka den bilden. Junis marknadsför sig i både fysiska och digitala kommunikationskanaler och har en regelbunden närvaro i sociala medier. Steget från att se vår marknadsföring till att själv bli medlem, ledare eller på annat sätt stödja oss, ska vara enkelt.

Under 2024 har Junis kommunicerat med ledare via den interna ledarwebben, i vår Facebookgrupp Ledarforum, via våra nyhetsbrev, sociala medier samt via ledarsidan i *Händer i Junis*. Vidare kommunicerar distrikt och föreningar via sina egna kanaler, till exempel Facebookgrupper/sidor och sina distrikts hemsidor. Förbundets roll är att underlätta och skapa förutsättningar för att ideella ska

kunna kommunicera Junis enkelt och rätt. Det gör vi på flera sätt. I år har vi hållit i en digital ledarträff i marknadsföring, pass om marknadsföring under personaldagar samt genomfört en ny Junis kids fotografering, denna gång i Växjö. Fotona ska användas till nya mallar för marknadsförings-material som föreningar och distrikt kan använda sig av.

Externt har vi kommunicerat via Facebook, Instagram, LinkedIn, Junis hemsida samt fysisk marknadsföring, till exempel på mässor, konferenser, Almedalen och ledar- och medlemsrekryteringsinsatser på skolor och lokal nivå med bland annat affischering och inbjudningar. Under 2023 har ca 2 500 personer följt vår sida på Facebook och cirka 1300 personer vårt Instagramkonto.

Tiktok

Under 2024 har vi utvecklat vår närvaro på Tiktok med kontot Junisförbundet. Målet med kanalen är att nå våra målgrupper medlemmar, unga ledare samt potentiella medlemmar och ledare. Kanalen fokuserar på ett innehåll som är avslappnat, humoristiskt och relaterbart för vår målgrupp. Genom närvaron på kanalen har vi, genom det engagemanget vi får där, att vi når den tänkta målgruppen i en större utsträckning än vad vi gör i våra andra sociala medier.

Vi beviljades under våren medel av Stiftelsen Konung Gustaf V:s minnesfond för projektet *Främjande av ideellt engagemang genom Tiktok*. Pengarna har använts för utbildningar av Junis-ledare i Tiktok med målet att de ska vara de som driver kontot, med stöttning av Junis kommunikator. Vi utbildade sammanlagt 16 unga ledare i Västerås, Uppsala och Växjö. Under främst senare hälften av 2024 har de börjat publicera videos på kanalen. Efter knappt ett års aktivitet på Tiktok har Junisförbundet nu 292 följare och 2874 gilla-markeringar.

Händer i Junis

2024 gavs det ut fyra nummer av vår medlemstidning Händer i Junis med en genomsnittlig upplaga på 8 364 exemplar som distribuerades till alla medlemmar och ledare. Precis som tidigare har distrikten erbjudits att göra egna bilagor, som distribuerats till distriktets medlemmar tillsammans med Händer i Junis. Under året har vi gjort verksamhetsreportage i Nässjö, Nyköping, Vänersnäs och från Sri Lanka. Vi har intervjuat medlemmar från Gotland, Växjö, Falun och Ekerö. Dessutom har vi gett verksamhetstips och förmedlat vår ideologi.

Ekonomi

Junis har under 2024 fortsatt sitt arbete med att aktivt förvalta sitt kapital och överskottslikviditet. Under året har ytterligare placeringar i fonder förenliga med Junis grundsatser gjorts. En utdelning på lite mer än 100 tkr har erhållits för innehavet samtidigt som värdet också ökat. Den överskottslikviditet som placerats på sparkonton har genererat närmare 600 tkr i ränteintäkter som har kunnat användas i Junis löpande verksamhet.

2023 och 2024

Utmärkelser

Årets Ledare 2023

Blekinge	Andreas Pettersson
Gävleborg	Mia Wallner
Göteborg	Julia Stegberg
Halland	Karolina Bertilsson
Jämtland	Terése Helgesson, Therese Jonsson och Susanne Halvarsson
Jönköping	Eleonore Sundström
Kalmar	Fatima Alnabhan
Kronoberg	Eira Nydahl-Frånberg
Skaraborg	Alizia Renström, Lova Johansson och Alice Lind
Skåne	Angelika Linder Nord
Stockholm	Corinne Wallnerström
Södermanland	Ludwig Ahlberg
Västerbotten	Joakim Edström
Västernorrland	Birgitta Westman
Västmanland	Ahmed Nasser
Älvsborg	Sandra Antonsson
Östergötland	Eva Gustafsson

Årets Ledare 2024

Blekinge	Martha de la Espriella
Dalarna	Kerstin Eriksson
Gotland	Amanda Melander
Gävleborg	Pär Forsström
Göteborg	Abeer Shawa
Halland	Theo Nilsson, Dennis Gustavsson, Amanda Böcker, Linnéa Svensson, Herman Saturnus och Marcus Saturnus
Jämtland	Hasse Elstad
Jönköping	Magnus Magnusson
Kalmar	Mohamad Albalkhi
Kronoberg	Isak Folcker
Skåne	Per-Erik Bolting
Stockholm	Agnes Hedlund
Södermanland	Emma Ackelman
Västerbotten	Bilan Ahmed, Araksan Ahmed, Hana Othman, Shaimaa El Nabris och Aman Suhail
Västernorrland	Altaf Al-Radhi
Västmanland	Bo Axelsson
Älvsborg	Christine Bengtsson
Östergötland	Ledarteamet i Söderköping

Årets Trotjänare 2023

Olle Häggström utsågs till Årets Trotjänare 2023 och utmärkelsen delades ut i samband med Junis kongress i Uppsala.

”Olle ser potentialen i och brinner för hela IOGT-NTO-rörelsen. Hans varma engagemang, driv och kampvilja lyser igenom i allt han gör. Att barn ska få utvecklas och ha roligt i Junis är viktigt för Olle, oavsett om metoden är teater, lek, läger eller något annat. Med kunskap och klurighet ser han till att det finns pengar till bra verksamhet. Dessutom driver han på beslutsfattare för att barn i utsatthet ska få stöd. Med en mix av uthållighet, jävlar anamma och skratt gör Olle stor skillnad för många barn.”

Årets Trotjänare 2024

Ingrid Jägerhed utsågs till Årets Trotjänare 2024 och utmärkelsen delades ut i samband med IOGT-NTO Sösdalas julfest.

”Ingrid är en eldsjäl med ett hjärta som klappar för barnverksamhet. Hon är en klippa som skapar trygghet omkring sig och ser till att saker och ting blir gjorda, och det har hon genom åren gjort på olika nivåer inom Junis. Bestämd och noggrann men framför allt varm och inlyssnande. Ingrid peppar och uppmuntrar andra att ta ansvar och på så sätt skapar hon möjlighet för både barn och ledare att växa och utvecklas.”

Kansli och samverkan

Kanslisamverkan

Året 2023 var första helåret som Junis delade kanslilokaler fullt ut med övriga rörelsen, inför flytten fanns vissa farhågor med identitet och gemenskap. Vid utvärderingen är dessa farhågor borta och glädjen desto större att vi kommit närmare varandra och fått en ökad gemenskap. När alla förbund i sig själva minskat är det extra trevligt att alltid ha kollegor i andra förbund att dela kaffekoppen eller lunchen med.

Arbetet med ny gemensam organisationsform har under 2024 öppnat upp för mer samverkan över organisationsgränserna. Olika enheter och funktioner har samverkat på mer eller mindre nya sätt. Det har handlat om allt ifrån att ta fram underlag till att planera och genomföra extra kongresser.

I december 2023 genomfördes en förbundsgemensam personalsamling med fokus på ”ny gemensam organisationsform”, dit samtliga medarbetare från alla förbund var inbjudna. Dagen avslutades sedan med julbord dit även INRIF:s medarbetare var inbjudna.

I december 2024 genomfördes en förbundsgemensam personalsamling, dit samtliga medarbetare från alla förbund var inbjudna. *Ungdomsbarometern* och *We Are Mountain* synliggjorde likheter och skillnader mellan generationer, vad som driver och engagerar samt hur olika vi kommunicerar, och de krockar som kan uppstå på bland annat arbetsplatser. Vi spanade också in den flödande alkoholreklamen i sociala medier.

Personalsamlingarna avslutades med julbord, till vilka även INRIF:s medarbetare var inbjudna.

Rörelsegemensamma uppdrag

Representanter från Junis har medverkat i ett antal olika rörelsegemensamma verksamheter, här redovisas en kortfattad sammanställning över dessa:

Riksstyrelsen (RS) har bestått av två ledamöter från respektive förbundsstyrelse. Ledamöterna har utsetts på kongressen och styrelsen har sammanträtt ett par gånger per termin. Riksstyrelsen har behandlat rörelsegemensamma ärenden. Flera riksstyrelse-frågor har också tagits upp i Junis förbundsstyrelse. Under 2023 och 2024 diskuterades framför allt ”ny gemensam organisationsform”.

Stiftelsen IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut är en stiftelse bestående av de fyra förbunden. Stiftelsen bedriver numera ingen egen verksamhet, men då det finns en del pengar kvar genomförs årsmöte och det finns en styrelse för den. Under 2024 har kapitalet förbrukats. Stiftelsen lades därför ned i december 2024.

IOGT-NTO-rörelsen ideell förening har ansvar för rörelsens internationella arbete. Föreningens styrelse väljs numera på föreningens årsmöte, till vilket IOGT-NTO-rörelsens fyra förbund utser ombud. Varje förbund bidrar ekonomiskt till föreningens verksamhet.

Medlemskap i andra organisationer

Junis var vid årsskiftet 2024-2025 medlem i följande organisationer:

- Movendi
- NBV, Nykterhetsrörelsens Bildningsverksamhet
- CAN, Centralförbundet för alkohol- och narkotikaupplysning
- SLAN, Sveriges Landsråd för alkohol- och narkotikafrågor
- LSU, Sveriges Ungdomsorganisationer
- UNICEF Sverige
- Ideell Arena
- Arbetsgivaralliansen
- Vienna NGO Committee
- World Federation Against Drugs
- Våra Gårdar
- Nordic Alcohol and Drug policy network, NordAN
- Föreningsarkiven i Stockholms län

Förbundsledning

Förbundsstyrelsens arbete

Under 2023 har förbundsstyrelsen hållit tio protokollförda sammanträden, hälften av mötena har genomförts fysiskt och hälften digitalt.

Under 2024 har förbundsstyrelsen hållit tio protokollförda sammanträden, fem möten har genomförts fysiskt och ett möte digitalt och utöver det har fyra per capsulam-möten protokollförts.

Förbundsstyrelsen har mellan sina möten haft löpande kontakt över digitala kanaler, gjort ett antal distriktsbesök och representerat vid möten, konferenser och seminarier.

Förbundsstyrelse

Fram till kongressen i juni 2023:

Mona Örjes, ordförande

Anneli Bylund, vice ordförande

Cia Grill, kassör

Pär Forsström, sekreterare

Christine Bokström, utbildningsledare

Josefin Bogelid, ledamot

Isak Folcker, ledamot

Aya Turani, ledamot

Daniel Andersson, ledamot

Carl Wennerstrand, ledamot

Efter kongressen i juni 2023:

Mona Örjes, ordförande

Anneli Kallin (f.d. Bylund), vice ordförande

Cia Grill, kassör

Pär Forsström, sekreterare

Christine Höök (f.d. Bokström), utbildningsledare

Josefin Bogelid, ledamot

Daniel Andersson, ledamot

Elisabeth Myregrund, ledamot

Revisorer

Till kongressen 2023:

Magnus Falk

Marianne Hallbert (lämnade uppdraget i oktober 2022)

Revisorssuppleanter:

Jan Söderström (gick in som ordinarie revisor i oktober 2022)

Lisa Skiöld

Från kongressen 2023:

Magnus Falk

Jan Söderström

Revisorssuppleanter:

Lisa Skiöld

Christine Bengtsson

Förbundsstyrelsens utskott

Arbetsutskott

Till kongressen 2023:

Mona Örjes

Anneli Bylund

Cia Grill

Handläggare: Joakim Lundqvist

Från kongressen 2023:

Mona Örjes

Anneli Kallin (f.d. Bylund)

Cia Grill

Handläggare: Joakim Lundqvist (t.o.m. mars 2024), Karin Hagman (fr.o.m. april 2024)

Påverkansutskott

Till kongressen 2023:

Mona Örjes

Josefin Bogelid

Aya Turani

Sara Bargell

Från november 2023:

Mona Örjes

Josefin Bogelid

Sara Bargell

Hugo Hermansson

Towe Landin

Handläggare: Anna Carlsson Cheikh

Ledarutskottet

Till kongressen 2023:

Christine Bokström

Isak Folcker

Anneli Bylund

Från november 2023:

Christine Bokström

Elisabeth Myregrund

Isak Folcker

Sara Mörner

Handläggare: Pontus Landström

Utskottet för verksamhetsutveckling

Från november 2023:

Daniel Andersson

Cia Grill

Ingela Thorstensson

Emilia Ingeroth

Halima Ibrahim

Lima Farid

Therese Helgesson

Verksamhetsutskottet

Till kongressen 2023:

Pär Forsström

Ingela Thorstensson

Anneli von Wachenfeldt

Ekonomiutskottet

Till kongressen 2023:

Cia Grill

Daniel Andersson

Carl Wennerstrand

Valberedning

Inför kongressen 2023:

Johanna Wallin, Uppsala (sammankallande)

Emil Hansson, Västerbotten

Tova Alsätra, Örebro

Annika Eriksson, Södermanland

Jenny Bolting, Skåne

Ersättare:

Charlie Boström, Värmland

Christine Bengtsson, Älvsborg

Lamia Hasan, Västernorrland

Sebastian Udenius, Gävleborg

Pontus Beskow Borg, Göteborg och Bohuslän

Från kongressen 2023:

Tova Alsätra, Örebro (sammankallande)

Isak Folcker, Kronoberg

Liza Viktorsson, Stockholm

Ulrika Jansson, Södermanland

Emil Hansson, Västerbotten

Ersättare:

Lamia Alhila, Östergötland

Sebastian Udenius, Gävleborg

Christine Bengtsson, Älvsborg

Pontus Beskow Borg, Göteborg och Bohuslän

Rörelsegemensamma uppdrag

Vid årsskiftet 2024-2025 hade Junis följande ledamöter i olika samarbetsorgan inom rörelsen:

Riksstyrelsen

Mona Örjes

Anneli Bylund

Stiftelsen för IOGT-NTO-rörelsens Internationella Institut

Mona Örjes (ordförande)

Anneli Bylund

Observatör i Movendi International samt Child Rights Core Group

Josefin Bogelid

Personal

Junis kansli

Den 31 december 2024 hade Junis 13 anställda; 10 kvinnor och 3 män.

Generalsekreterare för Junis är Joakim Lundqvist, som för tillfället är tjänstledig. Karin Hagman vikarierar som generalsekreterare.

Bokslut för år 2023 och 2024

Junis lämnar årsredovisning och bokslut för åren 2023 och 2024. Till kongressen lämnas också en sammanställd ekonomisk redovisning för de båda åren med kongressbudget, korrigerad budget och utfall för respektive år. Den sammanställda ekonomiska redovisningen är ett komplement till årsredovisningarna för respektive år.

Uppställningen av det ekonomiska utfallet följer fastställda kongressbudgetar med undantag för rader som kan ha tillkommit under åren där det inte funnits någon kongressbudget men där förbundsstyrelsen gjort bedömningen att det behövs (se t.ex. övriga intäkter 2023). Ränteintäkterna fortsätter att ligga innan årets resultat istället för under intäkter för att göra uppställning så lik årsredovisningens uppställning som möjligt. Utfallet som redovisas är brutto så intäkter återfinns under intäktssidan och kostnader under kostnadssidan.

Beslutad kongressbudget för de två åren innebar att totalt 8 651 000 kr skulle användas av eget kapital. Resultatet för de två åren tillsammans blev istället att 2 818 904 kr förbrukades av eget kapital. Det fria egna kapitalet uppgår 2024-12-31 till 30 297 841 kr (per 2023-12-31 till 30 172 424 kr). Under 2024 har Junis lyckats få ett utfall i balans, t.o.m. ett litet överskott.

Miljonlotteriet har fortsatt att ge ett mindre överskott än tidigare, men gav under 2024 lite mer än budgeterat belopp då utfallet blev bättre än förväntat för dem.

Miljonlotteriet utgjorde 48 procent av förbundets totala intäkter (exkl. finansiella intäkter) år 2023 och 47 procent år 2024. Under 2024 har vi fått ett extra bidrag från Myndigheten för Ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) för att anpassa Junis och våra föreningar inför kommande Fritidskort för barn och unga. Bidraget uppgick till 335 995 kr varav 108 075 kr är avsatt att användas under 2025. Vi blev under 2024 beviljade ett projektbidrag från Allmänna arvsfonden på ca 5 miljoner kr och vi har under 2024 förbrukat ca 1 miljoner kr.

Kongressen föreslås besluta

att lägga den ekonomiska berättelsen till handlingarna.

Ekonomisk redovisning 2023

INTÄKTER	KONGRESSBUDGET 2023	REVIDERAD BUDGET NR 2 2023	UTFALL 2023
Statsbidrag, grundbidrag	2 500 000	2 500 000	2 484 855
Statsbidrag, Socialstyrelsen	850 000	2 500 000	2 500 000
Miljonlotteriet	13 000 000	6 500 000	6 654 850
Kampanjbidrag Vit jul	1 200 000	600 000	600 000
Projektmedel	1 000 000	1 000 000	1 032 588
Försäljning	145 000	50 000	68 835
Deltagaravgifter	100 000	100 000	71 247
Insamling	50 000	50 000	63 209
Bidrag företagssamarbeten	50 000	50 000	
Övriga intäkter			362 378
SUMMA INTÄKTER	18 895 000	13 350 000	13 837 961
KOSTNADER			
Förbundsstyrelsens kostnader	-1 675 000	-1 187 000	-975 498
Personalkostnader	-9 490 000	-6 524 000	-6 140 492
Ekonomi och IT	-350 000	-305 000	-278 485
Distrikts- och föreningsstöd	-4 490 000	-3 730 000	-3 637 862
Verksamhetskostnader	-562 000	-540 000	-477 255
Kongress	-750 000	-650 000	-791 561
Utbildning	-600 000	-700 000	-324 575
Kommunikation	-450 000	-525 000	-504 877
Tidningsproduktion	-860 000	0	0
Internationellt arbete (INRIF)	-1 000 000	-750 000	-750 000
Kursgårdsfond	-170 000	0	0
Vit jul	-1 600 000	-900 000	-1 097 488
Projekt	-1 000 000	-1 000 000	-1 046 454
Ludde	-55 000	-30 000	-46 865
Politik och internationellt	-1 080 000	-2 650 000	-2 634 455
SUMMA KOSTNADER	-24 132 000	-19 491 000	-18 705 866
Finansiell intäkt (inkl ränteintäkt)	25 000	2 400 000	1 928 344
Finansiell kostnad			-1 060
RESULTAT	-5 212 000	-3 741 000	-2 940 620

Ekonomisk redovisning 2024

INTÄKTER	KONGRESSBUDGET 2024	REVIDERAD BUDGET 2024	UTFALL 2024
Statsbidrag	5 000 000	5 000 000	5 315 176
Miljonlotteriet	7 000 000	6 100 000	7 188 276
Kampanjbidrag Vit jul	600 000	350 000	350 000
Projektmedel	1 500 000	1 500 000	2 235 170
Övriga intäkter	170 000	301 000	272 716
SUMMA INTÄKTER	14 270 000	13 251 000	15 361 338
KOSTNADER			
Förbundsstyrelsens kostnader	-1 138 000	-1 138 000	-886 304
Personalkostnader	-5 928 000	-6 279 000	-5 446 949
Ekonomi och IT	-300 000	-292 000	-250 228
Distrikts- och föreningsstöd	-3 485 000	-3 485 000	-3 106 065
Verksamhetskostnader	-528 000	-538 000	-532 833
Kongress	0	0	-300 158
Utbildning	-300 000	-300 000	-348 575
Kommunikation	-400 000	-370 000	-399 868
Internationellt arbete (INRIF)	-750 000	-750 000	-750 000
Vit jul	-900 000	-1 150 000	-1 182 998
Projekt	-1 500 000	-1 500 000	-2 252 963
Politik och internationellt	-2 680 000	-2 680 000	-2 782 964
SUMMA KOSTNADER	-17 909 000	-18 482 000	-18 239 906
Finansiell intäkt (inkl ränteintäkt)	200 000	200 000	3 000 366
Räntekostnader	0	0	-85
RESULTAT	-3 439 000	-5 031 000	121 713

Årsredovisning

Junis

802008-7899

Styrelsen för Junis får härmed lämna sin redogörelse för föreningens utveckling under räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31.

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (sek).

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	SIDA
- Förvaltningsberättelse	2 - 4
- Resultaträkning	5
- Balansräkning	6 - 7
- Noter	8 - 11
- Underskrifter	11

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

VERKSAMHETEN

Allmänt om verksamheten

Junis är en nykterhets- och barnorganisation i Sverige som ingår i IOGT-NTO-rörelsen. När de två riksorganisationerna IOGT och NTO gick samman till IOGT-NTO år 1970 så bildades IOGT-NTOs Juniorförbund, numera Junis.

Junis är religiöst neutralt och partipolitiskt obundet och utgår från IOGT-NTO-rörelsens grundsatser och tre bärande idéer; demokrati, solidaritet och nykterhet.

Junis arbetar för att skapa opinion och påverka beslutsfattare - både i Sverige och internationellt - för barns rätt att växa upp i en trygg och nykter miljö.

Medlemmarna i Junis är upp till och med 15 år. Efter 15 års ålder kan man endast vara medlem om man innehar ett ledaruppdrag. Samtliga ledare i Junis är automatiskt medlemmar i Junis, men har sitt huvudmedlemskap i något av IOGT-NTO-rörelsens övriga förbund IOGT-NTO, UNF eller NSF.

Styrelsen

Styrelsen har fram till kongressen utgjorts av:

Mona Örjes, ordförande	Anneli Kallin (f.d. Bylund)	Cia Grill
Pär Forsström	Christine Bokström	Josefin Bogelid
Isak Folcker	Aya Turani	Daniel Andersson
Carl Wennerstrand		

därefter av:

Mona Örjes, ordförande	Anneli Kallin (f.d. Bylund)	Cia Grill
Pär Forsström	Christine Bokström	Josefin Bogelid
Daniel Andersson	Elisabeth Myregrund	

Revisorer har varit Magnus Falk och Jan Söderström.

Revisorssuppleanter har fram till kongressen varit Lisa Skiöld och därefter Lisa Skiöld och Christine Bengtsson.

Auktoriserad revisor för IOGT-NTO-rörelsen är Grant Thornton Sweden AB, huvudansvarig revisor för Junis är Elin Bergstedt.

Under 2023 har förbundsstyrelsen hållit 10 protokollförda sammanträden.

Främjandet av ändamålet

Läger

Läger är många barns absoluta höjdpunkt på lov och i år genomförde vi många läger och mötte ett stort antal medlemmar och ledare som tillsammans fått utmanas, växa och ha roligt. Läger är dessutom en utmärkt plats att få växa i och ledartränas på inför kommande uppdrag hemma i föreningen.

Bidrag till verksamheten

Under 2023 har ca 3,9 miljoner kronor utbetalats i direkta bidrag till föreningar och distrikt inom Junis. Extra satsningar på att ekonomiskt stödja föreningars och distrikts verksamhet har genomförts i samband med sommar-, höst- och jullov tack vare bidrag från Socialstyrelsen.

Vit jul

I årets Vit jul-kampanj registrerade vi 302 aktiviteter med över 16 000 deltagare. En positiv ökning från förgående år där 257 aktiviteter genomfördes. Kampanjen nämndes 38 gånger i traditionell media, även detta en ökning från förgående år. Mycket tack vare alla medlemmar och anhängare till kampanjen som höjde rösten i olika debattartiklar, insändare och radioprogram. Genom sociala medier nådde vi ut till över 1 miljon människor med vårt budskap. Vi är tacksamma till alla som engagerat sig och påmint samhällets vuxna om att göra julen till den högtid det är och bör vara – barnens. Tillsammans har vi fått fler barn och unga att uppleva den jul de drömmer om och vill minnas.

Omställningsarbetet/Ny organisering

Januari 2023 togs ett förbundsgemensamt beslut inom IOGT-NTO-rörelsen att utreda framtidens organisering som är mer anpassat efter nutid, inkomster och medlemsantal. Detta har sedan processats under året i olika former både lokalt, digitalt och på kongressen. Extra kongress för att hantera frågan vidare är bokad i Norrköping 23 november 2024, formell kallelse har ännu inte skickats ut men däremot ett save the date.

Mellanstadieprojektet

Under 2023 fortsatte projektet Förebyggande mellanstadiesnack som Junis förra året fick medel till från Stiftelsen Ansvar för Framtiden. Några av målen är att stärka barn i valet av en drogfri livsstil, att få hjälp att förstå sig själv och andra, och att fler barn som lever med utsatthet i hemmet ska få stöd. Projektet fortskred och namnet "Klasskompisar" lanserades. Klasskompisar bygger på skönlitterära texter på olika teman, med tillhörande metodmaterial där de skönlitterära texterna är samlade i en inbunden bok som levereras i mars 2024. Denna bok kommer sedan kunna beställas gratis mot portokostnad.

Kongress

30 juni-2 juli genomförde Junis kongress tillsammans med UNF och IOGT-NTO. Förutom de vanliga punkterna diskuterades framför allt punkten "Ny gemensam organisationsform" där Junis valde att bifalla utredningens förslag och fortsätta arbetet mot en ny organisering av IOGT-NTO-rörelsen.

Extern finansiering.

Under 2023 fortsatte arbetet med att öka finansieringen med externa medel. Förbundet blev beviljade medel från Konung Gustaf V:s 90-årsfond, till ledarutbildning, Stiftelsen Ansvar för Framtiden till projektet barn och politik samt Drottning Margaretas Minnesfond till Junis-sport. Dessutom har medarbetare och förtroendevalda stöttat lokalföreningar och distrikt att söka ytterligare medel.

Varumärkesanalys

Ett gediget arbete kring Junis varumärke, uttryck och kommunikation har gjorts tillsammans med konsultbyrån Kroon & Nordlander. Detta med sikte på tydligare kommunikation internt och externt. Junis nya varumärkeslöfte lyder "Hos oss får barn vara barn. Ha kul, utvecklas och vara med och bestämma. I ett jämlikt, tryggt och nyktert sammanhang där alla är välkomna, utan krav på prestation. Tillsammans, över hela landet, tar vi ansvar för en barnsligare värld."

Framtida utveckling

Nytt projekt

Ett treårigt arvsfondsprojekt för att utveckla en digital stödportal beviljades i februari, totalt beviljades 5 miljoner kronor.

Ny gemensam organisation

Utredningen om framtidens organisering av IOGT-NTO rörelsen fortsätter och det är fastställt att alla fyra förbund kallar till extra kongress 23 november 2024. Först efter den kongressen kommer vägvalen framåt att vara mer klara.

FLERÅRSÖVERSIKT

Beloppen i flerårsöversikten är angivna i tusental kronor om inte annat anges.

	2301-2312	2201-2212	2101-2112	2001-2012	1901-1912
Verksamhetsintäkter	13 838	20 202	27 495	22 117	24 826
Verksamhetsresultat	-4 843	-2 198	2 109	-1 384	-2 493
Balansomslutning	33 013	36 043	37 944	35 402	36 972
Soliditet %	93	94	94	93	92
Antal medlemmar	7 634	8 337	7 808	7 539	8 578
Antal anställda	10	17	17	16	16

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

	Bundet eget kapital	Ändamålsbestämda medel	Balanserat resultat
Belopp vid årets ingång	250 000	529 000	32 977 745
Årets resultat			-2 940 618
Uppl. av ändam.bes.medel		-135 297	135 297
Belopp vid årets utgång	250 000	393 703	30 172 424

Föreningens resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

RESULTATRÄKNING

		2023-01-01 2023-12-31	2022-01-01 2022-12-31
Verksamhetens intäkter			
Erhållna bidrag och gåvor		6 253 100	5 223 223
Intäkter från lotterier, genom IOGT-NTO	2	6 654 850	13 028 301
Samverkansbidrag Vit Jul		600 000	1 200 000
Övriga verksamhetsintäkter		330 011	750 880
Summa verksamhetsintäkter		13 837 961	20 202 404
Verksamhetens kostnader			
Direkta kostnader		-5 184 766	-6 858 484
Övriga externa kostnader		-5 314 037	-5 473 697
Personalkostnader	3	-8 182 062	-10 068 287
Summa verksamhetens kostnader		-18 680 865	-22 400 468
Verksamhetsresultat		-4 842 904	-2 198 064
Finansiella poster			
Resultat från värdepapper, ränteintäkter och liknande resultatposter		1 928 344	153 450
Nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar och kortfristiga placeringar		-25 000	–
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 060	-1 216
Summa finansiella poster		1 902 284	152 234
Årets resultat		-2 940 620	-2 045 830
Fördelning av årets resultat			
Årets resultat enligt resultaträkningen		-2 940 618	-2 045 830
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från föregående år	4	135 297	–
Kvarstående belopp för året		-2 805 321	-2 045 830

BALANSRÄKNING

		2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	4	0	0
<i>Summa materiella anläggningstillgångar</i>		0	0
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Långfristiga värdepappersinnehav	5	14 454 391	8 442 472
Långfristiga fordringar	6	189 600	238 300
<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>		14 643 991	8 680 772
Summa anläggningstillgångar		14 643 991	8 680 772
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		13 240	94 705
Övriga fordringar		158 908	257 995
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		342 734	185 559
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>		514 882	538 259
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		17 854 001	26 824 121
<i>Summa kassa och bank</i>		17 854 001	26 824 121
Summa omsättningstillgångar		18 368 883	27 362 380
SUMMA TILLGÅNGAR		33 012 874	36 043 152

		2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital		250 000	250 000
Ändamålsbestämda medel	3	393 703	529 000
Balanserat resultat		30 172 424	32 977 745
Summa eget kapital		30 816 127	33 756 745
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		902 127	770 396
Övriga skulder		311 912	363 807
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	7	982 708	1 152 204
Summa kortfristiga skulder		2 196 747	2 286 407
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		33 012 874	36 043 152

NOTER

Not 1 ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Redovisnings- och värderingsprinciper

Redovisnings- och värderingsprinciper är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Intäkter

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Intäkter i form av gåvor intäktsförs som huvudregel när gåvan sakrättsligt är genomförd. Intäkter i form av bidrag intäktsförs när villkoren för bidraget är uppfyllda. Om bidraget avser en bestämd tidsperiod periodiseras bidraget över denna period.

Gåvor av pengar redovisas normalt enligt kontantprincipen. I den mån det på balansdagen finns löften om bidrag från företag och organisationer intäktsförs dessa efter individuell prövning.

Del av överskottet från IOGT-NTO:s lotteri som avser Miljonlotteriets överskott från föregående år och fördelas utifrån avtal med Ungdomens Nykterhetsförbund och Nykterhetsrörelsens Scoutförbund.

Värderingsprinciper

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier vars anskaffningsvärde överstiger ett halvt prisbasbelopp och vars ekonomiska livslängd är mer än tre år ska redovisas som en tillgång och bokföras som en investering, samt skrivs av på fem år.

Typ	Nyttjandeperiod	Procent
Inventarier	5	20

Finansiella anläggningstillgångar

Andelar i värdepappersinnehav har värderats till det lägsta av anskaffningsvärde eller verkligt värde på balansdagen.

Varulager

Varulager värderas till anskaffningspris med erforderligt avdrag för inkurans. Lager för profilmaterial anses inte ha något marknadsvärde och tas därför inte upp.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Not 2	Intäkter från lotterier
-------	-------------------------

Årets intäkt avser del av lotterieförsäljningen för året innan som såldes av Miljonlotteriet, vilket ägs och drivs av IOGT-NTO.

Not 3	Personal
-------	----------

2023

2022

Löner och andra ersättningar

Styrelse	873 725	844 866
Anställda	4 818 606	6 147 522
<i>Totala löner och andra ersättningar</i>	<i>5 692 331</i>	<i>6 992 388</i>

Sociala kostnader och pensionskostnader

Sociala kostnader	2 268 722	2 878 681
-------------------	-----------	-----------

<i>Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader samt pensioner</i>	<i>7 961 053</i>	<i>9 871 069</i>
---	------------------	------------------

Medelantalet anställda

Kvinnor	7	12
Män	3	5
<i>Medelantalet anställda</i>	<i>10</i>	<i>17</i>

Not 4	Ändamålsbestämda medel
-------	------------------------

2023

2022

Ingående ändamålsbest. med.	529 000	529 000
Upplösningar		
Vit jul	-137 297	
Utgående ändamålsbest.medel	391 703	529 000

Not 5	Inventarier
-------	-------------

2023-12-31

2022-12-31

Ingående anskaffningsvärden	32 431	32 431
Utgående anskaffningsvärde	32 431	32 431
Ingående avskrivningar	-32 431	-32 431
Utgående avskrivningar	-32 431	-32 431

Redovisat värde

0

0

Avskrivning har skett med 20 % av anskaffningsvärdet.

Not 6 Långfristiga värdepappersinnehav

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående värdepapper	8 442 472	5 112 034
Förvärv	6 700 276	3 330 437
Försäljning	-688 357	
Bokfört värde vid årets utgång	14 454 391	8 442 472
Marknadsvärde	23 939 336	16 379 767

Innehavet består av 30 842,1206 andelar i aktiefonden GodFond Sverige & Världen och 89 164,05 andelar i fonden Auto 50 Criteria.

Not 7 Långfristiga fordringar

	2023	2022
Junis Norrbotten	0	25 000
Junis Nyköping	189 600	213 300
Totalt	189 600	238 300

Junis har historiskt lånat ut pengar till distrikt med likviditetsproblem. Lånet har varit räntefritt och det har bestämts att löptid inte spelar någon roll. Distriktet amorterar när de har ekonomiskt utrymme.

Ett äldre beslut i förbundsstyrelsen har fattats om att aldrig skriva av fordran. Det är en skuld som kan användas som "säkerhet" i grundstödet. Under maj tog dock förbundsstyrelsen ett nytt beslut om att skriva av fordran eftersom Norrbotten distriktet varit vilande så pass länge och det inte finns indikationer på att det ska bli avktivt inom närtid.

Lånet till Junis Nyköping löper dock med 0,5 % ränta fr.o.m 2022 och ska avbetalas på max 10 år.

Not 8 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna personalkostnader	709 763	738 322
Barnkonventionsprojekt	–	38 477
SAFF - Barn och politik	84 178	–
SAFF - Klasskompisar (tidigare mellanstadieprojektet)	0	300 000
Kronprinsessparets stiftelse - Junis sport	0	40 359
GV90 Ledarteam i utveckling	48 200	–
Krpr Margaretas Minnesfond - Junis sport	77 193	–
Övriga poster	63 374	35 046
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	982 708	1 152 204

Not 9 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Ett treårigt arvsfondsprojekt för att utveckla en digital stödportal beviljades i februari 2024, totalt beviljades 5 miljoner kronor.

Utredningen om framtidens organisering av IOGT-NTO röreselsen fortsätter och det är fastställt att alla fyra förbund kallar till extra kongress/förbundsmöte 23 november 2024.

Miljonlotteriets överskott som Junis får ta del av ökar för första gången sedan 2018 vilket kommer att resultera i att Junis får lite mer pengar från Miljonlotteriet än prognos/budget för 2024.

Joakim Lundqvist har beviljats tjänstledighet mellan maj-december 2024 för att arbeta som tf. generalsekreterare för IOGT-NTO. Under tjänstledigheten kommer Karin Hagman vikariera som generalsekreterare på Junis.

UNDERSKRIFTER

Den dag som framgår av respektive ledamots elektroniska underskrift

Mona Örjes

Anneli Kallin (f.d. Bylund)

Christine Bokström

Josefin Bogelid

Pär Forsström

Cia Grill

Elisabeth Myregrund

Daniel Andersson

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Jan Söderström
Förtroendevald revisor

Magnus Falk
Förtroendevald revisor

Grant Thornton Sweden AB

Elin Bergstedt

Auktoriserad revisor

Följande handlingar har undertecknats den 20 maj 2024



Årsredovisning 802008-7899 Junis 2023.pdf

(244122 byte)

SHA-512: 8a98aa1e4029e358f30566c7b055405b2ef67
aaa481dbd1c0262144c4e5eb17c31a0b7ab6cdc053d97e
58178a9a074e13de9598ffaf39e286b335f5da64d3629

Underskrifter

2024-05-19 14:30:23 (CET)



Mona Rose-Marie Örjes

mona.orjes@junis.se
Undertecknat med e-legitimation
(BankID)

2024-05-19 13:55:59 (CET)



Anneli Denise Kallin

anneli.kallin@junis.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2024-05-19 13:48:24 (CET)



Eva Christine Bokström

christine.bokstrom@junis.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2024-05-19 11:31:33 (CET)



Josefin Lalla Bogelid

josefin.bogelid@junis.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2024-05-19 14:25:39 (CET)



Pär Forsström

par.forsstrom@junis.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2024-05-19 14:26:00 (CET)



Cia Cecilia Helena Grill

cia.grill@junis.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2024-05-19 13:53:32 (CET)



Elisabeth Elina Myregrund

elisabeth.myregrund@junis.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2024-05-19 14:16:54 (CET)



Daniel Andersson

daniel.andersson@junis.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2024-05-20 05:41:34 (CET)

**Jan Håkan Kjell Söderström**jan.sod@outlook.com
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2024-05-20 09:09:37 (CET)

**Magnus Falk**magnus.falk@iogt.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2024-05-20 13:43:49 (CET)

**Elin Bergstedt**elin.bergstedt@se.gt.com
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

Undertecknandet intygas av Assently

**Årsredovisning Junis 2023**

Verifiera äktheten och integriteten av detta undertecknade dokument genom att skanna QR-koden till vänster. Du kan också göra det genom att besöka <https://app.assently.com/case/verify>
SHA-512:
d7e237d67e7413bc1582b050830b4b59a0422ca15001c344c3706cea51b1a4522aecddef77155fb77e43ca79b054da15f07caf06161e409126bdf55a4ab73ee4

**Om detta kvitto**

Dokumentet är elektroniskt undertecknat genom e-signeringsplattformen Assently i enlighet med eIDAS, Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 910/2014. En elektronisk underskrift får inte förvägras rättslig verkan eller giltighet som bevis vid rättsliga förfaranden enbart på grund av att underskriften har elektronisk form eller inte uppfyller kraven för kvalificerade elektroniska underskrifter. En kvalificerad elektronisk underskrift ska ha motsvarande rättsliga verkan som en handskriven underskrift. Assently tillhandahålls av Assently AB, org. nr. 556828-8442, Holländargatan 20, 111 60 Stockholm, Sverige.

Årsredovisning

Junis

802008-7899

Styrelsen för Junis får härmed lämna sin redogörelse för föreningens utveckling under räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31.

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (sek).

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	SIDA
- Förvaltningsberättelse	2 - 4
- Resultaträkning	5
- Balansräkning	6 - 7
- Noter	8 - 11
- Underskrifter	11

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

VERKSAMHETEN

Allmänt om verksamheten

Junis är en nykterhets- och barnorganisation i Sverige som ingår i IOGT-NTO-rörelsen och har sitt säte i Stockholm. När de två riksorganisationerna IOGT och NTO gick samman till IOGT-NTO år 1970 så bildades IOGT-NTOs Juniorförbund, numera Junis.

Junis är religiöst neutralt och partipolitiskt obundet och utgår från IOGT-NTO-rörelsens grundsatser och tre bärande idéer; demokrati, solidaritet och nykterhet.

Junis arbetar för att skapa opinion och påverka beslutsfattare - både i Sverige och internationellt - för barns rätt att växa upp i en trygg och nykter miljö.

Medlemmarna i Junis är upp till och med 25 år. Samtliga ledare i Junis är automatiskt medlemmar i Junis. De kan dock ha sitt huvudmedlemskap i något av IOGT-NTO-rörelsens övriga förbund IOGT-NTO, UNF eller NSF.

Styrelsen

Styrelsen har utgjorts av:

Mona Örjes, ordförande

Anneli Kallin (f.d. Bylund)

Cia Grill

Pär Forsström

Christine Höök (fd. Bokström)

Josefin Bogelid

Daniel Andersson

Elisabeth Myreggrund

Revisorer har varit Magnus Falk och Jan Söderström.

Revisorssuppleanter har varit Lisa Skiöld och Christine Bengtsson.

Auktoriserad revisor för IOGT-NTO-rörelsen är Grant Thornton Sweden AB, huvudansvarig revisor för Junis är Elin Bergstedt.

Under 2024 har förbundsstyrelsen hållit 12 protokollförda sammanträden.

Främjandet av ändamålet

Läger och andra lovaktiviteter

Precis som alla andra år genomfördes ett stort antal lovaktiviteter inom Junis där barn och ledare fick ta del av en massa äventyr. Totalt fick vi in rapport om nästan 100 aktiviteter under sommaren med drygt 2 500 deltagande barn. Det genomfördes alltifrån kortare aktiviteter under en del av en dag till veckolånga läger med övernattnings. Deltagarna fick ta del av en mängd olika aktiviteter, som till exempel skumdisco, prova-på-cirkus, sandslottsbygge, spökrunda, Junis-Olympiad, kapphästtävling, lägerbål, bakning, brännboll, korvgrillning, bad och en massa annat roligt.

Bidrag till verksamheten

Under 2024 har ca 3,3 miljoner kronor utbetalats i direkta bidrag till föreningar och distrikt inom Junis. Tack vare bidrag från Socialstyrelsen har extra satsningar gjorts för att ekonomiskt stödja föreningars och distrikts verksamhet i samband med sommar-, höst- och jullov.

Vit jul

Genom ett stort engagemang har samhällets vuxna påmint om att göra julen till barnens högtid. I årets Vit jul-kampanj registrerades över 280 aktiviteter. Totalt såldes gåvokort, knappar och armband för 22 000 kronor. Vi mottog även gåvor från företag och privatpersoner för över 77 000 kronor. Ett stort jobb lades på att sprida kampanjen genom våra sociala medier (Instagram, Facebook, LinkedIn). Under kampanjperioden nådde vi en total räckvidd på över 1,7 miljoner personer, en rejäl ökning mot föregående år. I september spelades en kampanjfilm in. Den fick över 2,5 miljoner visningar på sociala medier och delades vidare av många profiler och privatpersoner.

Vit jul-kampanjen fick även utrymme i traditionell media (tv, radio och tidning). En debattartikel publicerades i Aftonbladet den 22 december. Kampanjen omnämndes i SVT:s uppesittarkväll, i julaftonens sändning av Nyhetsmorgon i TV4 och uppmärksammades av SVT:s julvärd Mark Levengood.

Mellanstadieprojektet

Under 2024 fortsatte projektet Förebyggande mellanstadiesnack, numera "Klasskompisar", som Junis fått medel till från Stiftelsen Ansvar för Framtiden. Några av målen är att stärka barn i valet av en drogfri livsstil, att få hjälp att förstå sig själv och andra, och att fler barn som lever med utsatthet i hemmet ska få stöd. Klasskompisar bygger på skönlitterära texter med tillhörande metodmaterial. Texterna är samlade i en inbunden bok, som färdigställdes våren 2024. Klasskompisar lanserades under Barnrättsdagarna i april och har sedan dess spridits under läromedelsmässor, på konferenser och via sociala medier och riktade utskick.

Arvsfondsprojekt

Det treåriga arvsfondsprojektet, för att utveckla en digital stödportal, startade 2024-08-01. En projektledare anställdes 2024-08-26. Projektet, som går under arbetsnamnet "Jobbigt hemma", syftar till att ge barn i åldern 8–12 år information och stöd i sin livssituation för att underlätta och stärka deras möjligheter att erhålla stöd och hjälp från de resurser som finns i deras närhet. Totalt har ca 5 miljoner kronor beviljats till projektet.

Barn och politik

Tillsammans med IOGT-NTO genomför vi projektet Barn och politik, där vi lyfter fram vikten av att ha ett barnperspektiv i beslut som rör barn. Under 2024 fick våra riksdagspolitiker motta fyra försändelser: sommarvykort, inramade teckningar som Junisbarn gjort, ett utskick inför världsdagen för psykisk hälsa innehållande bland annat en Klasskompisarbok och slutligen en specialframtagen Vit jul-kalender. Åsikter från barn inhämtas via workshops eller via Junisledare och sammanställs till varje utskick. Projektet finansieras av Stiftelsen Ansvar för Framtiden.

Anpassningsbidrag Fritidskortet

Junis har erhållit ett extra bidrag från MUCF, som ska användas till att rusta organisationen inför regeringens beslut om införande av "Fritidskortet" för barn och unga. Bidraget används bland annat till ledarutbildning och utveckling av medlems- och föreningsregistret eBas.

Extern finansiering

Arbetet med att öka finansieringen med externa medel har fortsatt 2024. Förbundet blev beviljade medel från Konung Gustaf V:s 90-årsfond, för Främjande av ideellt engagemang genom TikTok. Projektet Barn och politik stöds av Stiftelsen Ansvar för Framtiden. Junis-sport finansieras av Kronprinsessans Margaretas Minnesfond. Medarbetare och förtroendevalda har stöttat lokalföreningar och distrikt att söka ytterligare medel.

Omställningsarbetet/Ny organisering

Vid kongresser och förbundsmöte 2023 togs beslut inom IOGT-NTO-rörelsen att utreda framtidens organisering, mer anpassad efter nutid, inkomster och medlemsantal. Detta har processats under året i olika former både lokalt och digitalt. 23 november genomförde Junis och övriga IOGT-NTO-rörelsen extra kongress/förbundsmöte, där besluten handlade om "Ny gemensam organisationsform". Junis, UNF och IOGT-NTO valde att bifalla utredningens förslag och fortsätta arbetet mot en ny organisering av IOGT-NTO-rörelsen. NSF valde att avstå.

Under slutet av 2024 anslöt sig 53 UNF-föreningar till Junis, som ett led i det pågående omställningsarbetet. Dessa föreningar har 2581 medlemmar.

Framtida utveckling

Ny gemensam organisation

Arbetet med att sjösätta den nya organisationen fortsätter. I mars 2025 genomförs ytterligare en extra kongress för Junis. Där kommer ett andra beslut fattas för att bekräfta nya stadgar för organisationen. Under hösten blir det aktuellt med namnbyte.

FLERÅRSÖVERSIKT

Beloppen i flerårsöversikten är angivna i tusental kronor om inte annat anges.

	2401-2412	2301-2312	2201-2212	2101-2112	2001-2012
Verksamhetsintäkter	15 361	13 838	20 202	27 495	22 117
Verksamhetsresultat	-2 879	-4 843	-2 198	2 109	-1 384
Balansomslutning	34 996	33 013	36 043	37 944	35 402
Soliditet %	88	93	94	94	93
Antal medlemmar	9 933*	7 634	8 337	7 808	7 539
Antal anställda	10	10	17	17	16

*Inkluderar medlemmar upp till och med 25 år, medan jämförelsesiffrorna inkluderar medlemmar upp till och med 15 års ålder. Medlemssiffrorna för 2024 inkluderar även de medlemmar som tillhör de anslutna UNF-föreningarna, den medlemssiffran redovisas under rubriken Omställningsarbetet/Ny organisering.

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

	Bundet eget kapital	Ändamålsbestämda medel	Balanserat resultat
Belopp vid årets ingång	250 000	393 703	30 172 424
Årets resultat			121 714
Uppl. av ändam.bes.medel		-3 703	3 703
Belopp vid årets utgång	250 000	390 000	30 297 841

Föreningens resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

RESULTATRÄKNING

1

		2024-01-01 2024-12-31	2023-01-01 2023-12-31
Verksamhetens intäkter			
Erhållna bidrag och gåvor		7 634 978	6 253 100
Intäkter från lotterier, genom IOGT-NTO	2	7 188 276	6 654 850
Samverkansbidrag Vit Jul		350 000	600 000
Övriga verksamhetsintäkter		188 084	330 011
Summa verksamhetsintäkter		15 361 338	13 837 961
Verksamhetens kostnader			
Direkta kostnader		-4 563 886	-5 184 766
Övriga externa kostnader		-5 233 843	-5 314 037
Personalkostnader	3	-8 442 177	-8 182 062
Summa verksamhetens kostnader		-18 239 906	-18 680 865
Verksamhetsresultat		-2 878 568	-4 842 904
Finansiella poster			
Resultat från värdepapper, ränteintäkter och liknande resultatposter		3 000 366	1 928 344
Nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar och kortfristiga placeringar		–	-25 000
Räntekostnader och liknande resultatposter		-85	-1 060
Summa finansiella poster		3 000 281	1 902 284
Årets resultat		121 713	-2 940 620

BALANSRÄKNING

1

		2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	4	0	0
Summa materiella anläggningstillgångar		0	0
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga värdepappersinnehav	5	15 606 457	14 454 391
Långfristiga fordringar	6	165 900	189 600
Summa finansiella anläggningstillgångar		15 772 357	14 643 991
Summa anläggningstillgångar		15 772 357	14 643 991
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		9 637	13 240
Övriga fordringar		111 145	158 908
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	7	338 801	342 734
Summa kortfristiga fordringar		459 583	514 882
Kassa och bank			
Kassa och bank		18 764 040	17 854 001
Summa kassa och bank		18 764 040	17 854 001
Summa omsättningstillgångar		19 223 623	18 368 883
SUMMA TILLGÅNGAR		34 995 980	33 012 874

		2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital		250 000	250 000
Ändamålsbestämda medel	8	390 000	393 703
Balanserat resultat		30 297 841	30 172 424
Summa eget kapital		30 937 841	30 816 127
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		909 919	902 127
Övriga skulder		344 728	311 912
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	9	2 803 492	982 708
Summa kortfristiga skulder		4 058 139	2 196 747
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		34 995 980	33 012 874

NOTER

Not 1 ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Redovisnings- och värderingsprinciper

Redovisnings- och värderingsprinciper är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Intäkter

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Intäkter i form av gåvor intäktsförs som huvudregel när gåvan sakrättsligt är genomförd. Intäkter i form av bidrag intäktsförs när villkoren för bidraget är uppfyllda. Om bidraget avser en bestämd tidsperiod periodiseras bidraget över denna period.

Gåvor av pengar redovisas normalt enligt kontantprincipen. I den mån det på balansdagen finns löften om bidrag från företag och organisationer intäktsförs dessa efter individuell prövning.

Del av överskottet från IOGT-NTO:s lotteri som avser Miljonlotteriets överskott från föregående år och fördelas utifrån avtal med Ungdomens Nykterhetsförbund och Nykterhetsrörelsens Scoutförbund.

Värderingsprinciper

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier vars anskaffningsvärde överstiger ett halvt prisbasbelopp och vars ekonomiska livslängd är mer än tre år ska redovisas som en tillgång och bokföras som en investering, samt skrivas av på fem år.

Typ	Nyttjandeperiod	Procent
Inventarier	5	20

Finansiella anläggningstillgångar

Andelar i värdepappersinnehav har värderats till det lägsta av anskaffningsvärde eller verkligt värde på balansdagen.

Varulager

Varulager värderas till anskaffningspris med erforderligt avdrag för inkurans. Lager för profilmaterial anses inte ha något marknadsvärde och tas därför inte upp.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Not 2 Intäkter från lotterier

Årets intäkt avser del av lotterieförsäljningen för året innan som såldes av Miljonlotteriet, vilket ägs och drivs av IOGT-NTO.

Not 3 Personal

2024

2023

Löner och andra ersättningar

Styrelse 899 834 873 725

Anställda 4 902 439 4 818 606

Totala löner och andra ersättningar 5 802 273 5 692 331

Sociala kostnader och pensionskostnader

Sociala kostnader 2 404 985 2 268 722

Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader samt pensioner 8 207 258 7 961 053

Medelantalet anställda

Kvinnor 8 7

Män 2 3

Medelantalet anställda 10 10

Not 4 Inventarier

2024-12-31

2023-12-31

Ingående anskaffningsvärden 32 431 32 431

Utgående anskaffningsvärde 32 431 32 431

Ingående avskrivningar -32 431 -32 431

Utgående avskrivningar -32 431 -32 431

Redovisat värde 0 0

Avskrivning har skett med 20 % av anskaffningsvärdet.

Not 5 Långfristiga värdepappersinnehav

2024-12-31

2023-12-31

Ingående värdepapper 14 454 391 8 442 472

Förvärv 2 037 950 6 700 276

Försäljning -885 884 -688 357

Bokfört värde vid årets utgång 15 606 457 14 454 391

Marknadsvärde 26 049 228 23 939 336

Innehavet består av 24 528,6066 andelar i aktiefonden GodFond Sverige & Världen och 108 455,1338 andelar i fonden Auto 50 Criteria.

Not 6	Långfristiga fordringar		
		2024	2023
	Junis Nyköping	165 900	189 600
	Totalt	165 900	189 600

Lånet till Junis Nyköping löper med 0,5 % ränta fr.o.m 2022 och ska avbetalas på max 10 år.

Not 7	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2024-12-31	2023-12-31
	Kontorshyra	99 382	114 239
	Försäkringspremie	59 780	57 145
	Krpr Margaretas Minnesfond - Junis sport	27 268	0
	Övriga poster	152 371	171 350
	Summa förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	338 801	342 734

Not 8	Ändamålsbestämda medel		
		2024	2023
	Ingående ändamålsbest. med.	393 703	529 000
	Upplösningar		
	Vit jul	-3 703	-135 297
	Utgående ändamålsbest.medel	390 000	393 703

Not 9	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2024-12-31	2023-12-31
	Upplupna personalkostnader	626 621	709 763
	SAFF - Barn och politik	0	84 178
	GV90 Ledarteam i utveckling	0	48 200
	Krpr Margaretas Minnesfond - Junis sport	0	77 193
	Arvsfonden - Jobbigt hemma	1 937 834	0
	SAFF - Barn och politik 2024-2025	67 110	0
	GV90 främjande av ideellt eng. genom TikTok	22 609	0
	MUCF anpassningsbidrag Fritidskortet	108 075	0
	Övriga poster	41 243	63 374
	Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2 803 492	982 708

Not 10 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

I mars 2025 kommer ytterligare en extra kongress att hållas för att bekräfta de beslut, avseende den nya organisationen, som togs november 2024.

Generalsekreterare Joakim Lundqvist är fortsatt tjänstledig och Karin Hagman är fortsatt hans vikarie.

UNDERSKRIFTER

Den dag som framgår av respektive ledamots elektroniska underskrift

Mona Örjes

Anneli Kallin (f.d. Bylund)

Christine Höök (fd. Bokström)

Josefin Bogelid

Pär Forsström

Cia Grill

Elisabeth Myregrund

Daniel Andersson

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Jan Söderström
Förtroendevald revisor

Magnus Falk
Förtroendevald revisor

Grant Thornton Sweden AB

Elin Bergstedt
Auktoriserad revisor

Följande handlingar har undertecknats den 17 februari 2025



Årsredovisning Junis 2024.pdf

(248191 byte)
SHA-512: 8534a958bee87b500b3370305aa51530960f5
c9a03e491e28401545ad071caa67c45b632cae9e91f021
d7e72d2c76186ca29b5f060b8a044068389a49db602f9

Underskrifter

2025-02-14 07:34:40 (CET)



Mona Rose-Marie Örjes

mona.orjes@junis.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-02-14 10:00:06 (CET)



Anneli Denise Kallin

anneli.kallin@junis.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-02-14 07:34:59 (CET)



Eva Christine Bokström

christine.bokstrom@junis.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-02-14 08:54:34 (CET)



Josefin Lalla Bogelid

josefin.bogelid@junis.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-02-14 09:34:11 (CET)



Pär Forsström

par.forsstrom@junis.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-02-14 07:02:53 (CET)



Cia Cecilia Helena Grill

cia.grill@junis.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-02-14 07:32:48 (CET)



Elisabeth Elina Myregrund

elisabeth.myregrund@junis.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-02-14 07:44:17 (CET)



Daniel Andersson

daniel.andersson@junis.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-02-17 07:36:59 (CET)

**Jan Håkan Kjell Söderström**jan.sod@outlook.com
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-02-17 07:54:45 (CET)

**Magnus Falk**magnus.falk@iogt.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2025-02-17 08:41:52 (CET)

**Elin Bergstedt**elin.bergstedt@se.gt.com
Undertecknat med e-legitimation (BankID)

Undertecknandet intygas av Assently

**Årsredovisning Junis 2024.**Verifiera äktheten och integriteten av detta undertecknade dokument genom att skanna QR-koden till vänster.
Du kan också göra det genom att besöka <https://app.assently.com/case/verify>SHA-512:
5ecb77d1f5cb8f6426ef35776b186b83337eb6a797e65a0c93c23ec69de5d24547407d8adcc7b9f44a7aa6f5087d1e9b62ecea552fb637784b688ca2f04070b4**Om detta kvitto**

Dokumentet är elektroniskt undertecknat genom e-signeringsplattformen Assently i enlighet med eIDAS, Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 910/2014. En elektronisk underskrift får inte förvägras rättslig verkan eller giltighet som bevis vid rättsliga förfaranden enbart på grund av att underskriften har elektronisk form eller inte uppfyller kraven för kvalificerade elektroniska underskrifter. En kvalificerad elektronisk underskrift ska ha motsvarande rättsliga verkan som en handskreven underskrift. Assently tillhandahålls av Assently AB, org. nr. 556828-8442, Sverige.

Revisionsberättelse

Till kongressen i Junis

Org.nr. 802008 - 7899

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Junis för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Junis finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att kongressen fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Det registrerade revisionsbolagets ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag och att lämna en

revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om

årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av Junis resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Junis för år 2023.

Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stadgarna.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Örebro, enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Jan Söderström
Förtroendevald revisor

Magnus Falk
Förtroendevald revisor

Grant Thornton Sweden AB

Elin Bergstedt
Auktoriserad revisor



Document history

COMPLETED BY ALL:

20.05.2024 13:43

SENT BY OWNER:

Elin Bergstedt • 19.05.2024 19:01

DOCUMENT ID:

HJitehPQ0

ENVELOPE ID:

SyxDFenPm0-HJitehPQ0

DOCUMENT NAME:

Revisionsberättelse Junis 2023-01-01–2023-12-31.pdf
2 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
MAGNUS FALK magnus.falk@iogt.se	 Signed Authenticated	20.05.2024 09:26 20.05.2024 09:16	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1969/08/15) IP: 81.235.140.226
Jan Håkan Kjell Söderström jan.sod@outlook.com	 Signed Authenticated	20.05.2024 10:35 20.05.2024 10:30	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1965/08/25) IP: 95.193.189.148
ELIN BERGSTEDT elin.bergstedt@se.gt.com	 Signed Authenticated	20.05.2024 13:43 20.05.2024 13:42	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1985/03/27) IP: 194.14.78.10

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed

Revisionsberättelse

Till kongressen i Junis

Org.nr. 802008 - 7899

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Junis för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Junis finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att kongressen fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Det registrerade revisionsbolagets ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag och att lämna en

revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om

årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av Junis resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Junis för år 2024.

Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stadgarna.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Örebro, enligt datum som framgår av elektronisk signering.

Jan Söderström
Förtroendevald revisor

Magnus Falk
Förtroendevald revisor

Grant Thornton Sweden AB

Elin Bergstedt
Auktoriserad revisor



Document history

COMPLETED BY ALL:

17.02.2025 08:41

SENT BY OWNER:

Elin Bergstedt • 16.02.2025 11:13

DOCUMENT ID:

B1KHqNJcye

ENVELOPE ID:

ry_rqEJ5kx-B1KHqNJcye

DOCUMENT NAME:

Revisionsberättelse Junis 2024-01-01–2024-12-31.pdf
2 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Jan Håkan Kjell Söderström jan.sod@outlook.com	 Signed Authenticated	17.02.2025 07:39 17.02.2025 07:37	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1965/08/25) IP: 95.193.189.67
MAGNUS FALK magnus.falk@iogt.se	 Signed Authenticated	17.02.2025 07:52 17.02.2025 07:51	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1969/08/15) IP: 83.187.181.155
ELIN MARIA BERGSTEDT elin.bergstedt@se.gt.com	 Signed Authenticated	17.02.2025 08:41 17.02.2025 08:38	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1985/03/27) IP: 194.14.78.10

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed

Fastställande av balans- och resultaträkningar för 2023 och 2024

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att** det fria egna kapitalet per 2023-12-31, vilket efter 2023 års resultat på – 2 940 620 kr uppgår till 30 172 424, balanseras i ny räkning
- att** det fria egna kapitalet per 2024-12-31, vilket efter 2024 års resultat på 121 713 kr uppgår till 30 297 841 kr, balanseras i ny räkning.